

Procès-verbal

RÉUNION DU COMITÉ CONSULTATIF DES TRAVAILLEURS BLESSÉS			
Le 10 avril 2026		De 9 h à 12 h	Hôtel Delta de Fredericton
Réunion convoquée par	Jarrod Yeo		
Genre de réunion	Réunion du Comité consultatif des travailleurs blessés		
Preneur de notes	Jarrod Yeo		
Personnes présentes	Jarrod Yeo, Paula Garant, Pam Baker, Kirk Westfield, Lee Russell et André Jobin (personnes absentes – Leica Gahan, Norma Doucette)		
1.			
Mot de bienvenue	Jarrod Yeo		
Discussion	M. Yeo remercie le Comité pour sa flexibilité quant au report de la date initialement prévue pour la réunion en raison de la naissance récente de son bébé.		
Mesures à prendre	Aucune		
2.			
Présentation sur la sécurité	Paula Garant		
Discussion	M ^{me} Garant donne une présentation sur la sécurité portant sur les glissements et les chutes sur la glace, s’inspirant de son accident récent au cours duquel elle a subi une fracture de la cheville. La présentation rappelle, entre autres, qu’il faut faire attention par temps glacial et prendre des précautions au cours des mois d’hiver.		
Mesures à prendre	Aucune		
3.			
Examen du procès-verbal de la réunion de décembre	Jarrod Yeo		
Discussion	Le procès-verbal de la réunion de décembre est examiné et approuvé.		
Mesures à prendre	Le procès-verbal sera envoyé à la traduction.		
4.			

Procès-verbal

Quoi de neuf?	Tous
Discussion	Les membres discutent de la réunion de décembre à laquelle a participé le conseil d'administration. Ils sont reconnaissants d'avoir eu l'occasion d'établir un dialogue. Le Comité accueille favorablement la décision d'établir le Comité consultatif des travailleurs blessés en tant que groupe permanent avec lequel le conseil d'administration se réunira chaque année. Les membres reçoivent des copies du Rapport annuel 2025 du Comité consultatif des travailleurs blessés ainsi que la note d'accompagnement présentée au conseil d'administration. M. Yeo indique que l'exposé de position sur les maladies professionnelles a été publié. Un nouveau rapport « Ce que nous avons appris » sera publié en parallèle avec les consultations afin d'améliorer la transparence et de démontrer la façon dont les commentaires sont utilisés. M. Yeo donne également une mise à jour sur les efforts d'amélioration quant à la communication avec les nouveaux employeurs, y compris les efforts de modernisation et de renforcement du premier point de contact. Enfin, des photos de M. Jobin et de Roscoe ont été prises et la biographie de M. Jobin a été mise à jour sur notre site Web.
Mesures à prendre	Aucune
5.	
Énoncés de vision et de mission	Jarrold Yeo
Discussion	Le Comité examine l'ébauche des énoncés de vision et de mission. • L'énoncé de vision est approuvé. • D'autres précisions sont nécessaires quant à l'énoncé de mission, surtout en ce qui a trait à l'interprétation des problèmes « au niveau du régime » et la façon de distinguer ceux-ci des expériences individuelles.
Mesures à prendre	Apporter des précisions à l'énoncé de mission aux fins d'examen.
6.	
Examen des attributions	Jarrold Yeo

Procès-verbal

Discussion	Le Comité examine les mises à jour proposées aux attributions. Les membres accueillent favorablement ce qui suit : • L'établissement d'un cycle d'examen périodique • Des précisions quant à la durée des mandats • Des précisions quant au format des réunions, y compris les réunions virtuelles et spéciales • Une définition plus claire des rôles et des responsabilités • L'ajustement des honoraires
Mesures à prendre	Les mises à jour seront intégrées aux attributions révisées.
7.	
Dépliants sur les incidents critiques et les accidents mortels	Jarrod Yeo
Discussion	Le Comité examine l'ébauche des dépliants sur les incidents critiques et sur les accidents mortels rédigés en collaboration avec Mike Cyr. M^{me} Russell indique que des documents comme ceux-ci auraient été utiles lors de son expérience personnelle.
Mesures à prendre	M. Yeo recueillera les commentaires et enverra le tout à la traduction.
8.	
Commentaires sur la prestation de services	Tous
Discussion	M. Westfield soulève des préoccupations persistantes quant au modèle de prestation de services actuel, indiquant que certains clients sont confrontés à de longues périodes sans communication de la part de Travail sécuritaire NB. Les membres discutent également des incohérences perçues quant à la prestation de services et à l'accès aux prestations selon le gestionnaire de cas désigné. Le Comité souligne les défis auxquels sont confrontés les travailleurs blessés qui présentent des réclamations d'invalidité à long terme, y compris le recours à des formulaires d'attestation annuelle normalisés qui ne sont

Procès-verbal

	pas adaptés à leur situation. Les membres indiquent que ces formulaires exigent souvent que les travailleurs confirment à nouveau des renseignements ayant déjà été versés au dossier et ne correspondent pas à la réalité des réclamations stables à long terme. De plus, le processus actuel exige que les formulaires soient imprimés et remplis à la main, puis numérisés ou pris en photo. Cela crée un fardeau administratif inutile et des défis d'accessibilité pour les travailleurs blessés. Les membres indiquent que ce type de processus risque d'être une source de frustration et que cela ne concorde pas avec les attentes actuelles en matière de prestation de services. Lee indique qu'elle serait disposée à appuyer l'examen et l'amélioration de ces documents grâce à son expérience professionnelle avec les formulaires numériques. M. Westfield soulève également des questions quant à la disponibilité et aux délais en ce qui a trait aux mesures de soutien en lien avec le partenariat entre Travail sécuritaire NB et Wounded Warriors Canada. Plus précisément, il cherche à savoir quand les travailleurs atteints de l'état de stress post-traumatique pourraient avoir accès à ces services.
Mesures à prendre	M. Yeo ajoutera un résumé de ces constats dans un rapport à la direction aux fins d'examen.
9.	
Regard vers l'avenir	Jarrold Yeo
Discussion	Priorités à venir : La prochaine réunion est prévue pour le 19 juin à Grand-Sault. Prochaines réunions provisoires : • Septembre – Miramichi • Décembre – Saint John Le Comité consultatif des travailleurs blessés posera des couronnes lors des cérémonies du Jour de deuil. M. Westfield sera le représentant à Saint John. M^{me} Gahan sera la représentante à Fredericton.

Procès-verbal

Mesures à prendre	Continuer à chercher des possibilités de participation pour le Jour de deuil.
AJOURNEMENT	La séance est levée.