



CONFÉRENCE SUR LA SANTÉ ET LA SÉCURITÉ 2026



Inscription en ligne : travailsecuritairenb.ca
Téléphone : 1 800 999-9775, poste 2223
Programme et détails : travailsecuritairenb.ca



POINTS SAILLANTS

INSCRIPTION

Inscrivez-vous à la conférence et visitez l'exposition commerciale.

Le mercredi 7 octobre, de 16 h à 20 h

Le jeudi 8 octobre, de 7 h 30 à 10 h

EXPOSITION COMMERCIALE

Visitez l'exposition commerciale le mercredi et le jeudi pour en apprendre au sujet des produits et services de santé et sécurité, ainsi que des services et possibilités de mieux-être.

Le mercredi 7 octobre, de 16 h à 20 h

Le jeudi 8 octobre, de 7 h 30 à 16 h

RÉCEPTION D'ACCUEIL

Cette réception détendue représente l'occasion de faire du réseautage avec d'autres délégués. **Les participants courront la chance de gagner d'excellents prix de présence.**

Le mercredi 7 octobre, de 17 h à 20 h

PRIX DES ÉTOILES DE LA SÉCURITÉ

(en anglais, avec interprétation simultanée)

Venez vous joindre à vos collègues et amis afin de reconnaître des Néo-Brunswickois qui font de la santé et de la sécurité au travail une priorité, et qui inspirent les autres à en faire autant. Les **prix des étoiles de la sécurité** de Travail sécuritaire NB reconnaissent des personnes et des organismes qui font preuve de leur engagement par l'action et l'exemple.

Le vendredi 9 octobre, de 8 h 15 à 8 h 45

HÉBERGEMENT

Réservez votre chambre d'hôtel d'ici **le 7 septembre 2026** pour recevoir un tarif réduit.

Pour recevoir le tarif réduit, veuillez mentionner que vous participerez à la **conférence de Travail sécuritaire NB** au moment de réserver votre chambre par téléphone.

Best Western Plus Fredericton*

333, promenade Bishop, Fredericton NB E3C 2M6
1 877 780-7234 | Tarif à partir de 159 \$ par nuit

Crowne Plaza Fredericton – Lord Beaverbrook

659, rue Queen, Fredericton NB E3B 1C3
1 866 444-1946 | Tarif à partir de 195 \$ par nuit

Delta Hotels by Marriott Fredericton*

225, chemin Woodstock, Fredericton NB E3B 2H8
1 888 236-2427 | Tarif à partir de 199 \$ par nuit

***Un service de navette sera disponible.**



SÉANCE PLÉNIÈRE D'OUVERTURE

(en anglais, avec interprétation simultanée)

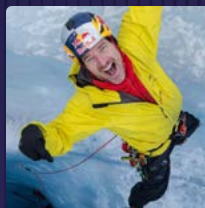
Le jeudi 8 octobre

9 h 30 à 10 h 30

TESSA VIRTUE

Olympienne et championne du monde

Tessa Virtue est la patineuse artistique la plus titrée de l'histoire des Jeux olympiques : elle a remporté cinq médailles olympiques, dont trois médailles d'or, avec son partenaire de longue date Scott Moir. En tant que conseillère de direction chez Deloitte, elle aide les dirigeants et les organismes à établir des équipes à rendement élevé au moyen de stratégies fondées sur les preuves et issues de la psychologie positive. Ardente défenseuse de l'autonomisation et de l'inclusion des femmes, M^{me} Virtue est ambassadrice d'Olympiques spéciaux Canada et a été investie de l'Ordre du Canada.



CONFÉRENCIER D'HONNEUR

(en anglais, avec interprétation simultanée)

Le vendredi 9 octobre

8 h 45 à 9 h 30

WILL GADD

Athlète de sports d'aventure

Will Gadd est l'un des meilleurs sportifs d'aventure au monde, réputé pour repousser les limites du corps humain tout en faisant la promotion de la gestion des risques et de la résilience. Aujourd'hui, M. Gadd conjugue ses expériences extraordinaires avec des années de recherche sur la prise de risque positive, la sécurité organisationnelle et le travail d'équipe à rendement élevé. M. Gadd partage des stratégies concrètes pour s'épanouir malgré la tension, établir des équipes résilientes et prendre des décisions éclairées dans des environnements à risque élevé.



SÉANCE PLÉNIÈRE DE CLÔTURE

(en anglais, avec interprétation simultanée)

Le vendredi 9 octobre

11 h à 12 h

RICHARD PHILLIPS

Héros de la haute mer | Capitaine du Maersk Alabama | Auteur

Le capitaine Richard Phillips, marin marchand américain, a captivé l'attention du monde entier grâce à son courage extraordinaire lors du détournement du Maersk Alabama en 2009. Lorsque des pirates somaliens sont montés à bord de son navire à destination de l'Afrique de l'Est, le capitaine Phillips a mis sa propre vie en danger en se proposant comme otage pour protéger son équipage de 18 marins. Le capitaine Phillips a raconté son expérience dans son récit à succès *Le devoir d'un capitaine*, qui a inspiré le film célèbre *Capitaine Phillips*. Le capitaine Phillips prodigue désormais des enseignements marquants sur le leadership, la résilience, le travail d'équipe et la prise de décisions difficiles dans les moments de tension extrême.

DÉTAILS

* En anglais, avec interprétation simultanée.
Remarque : Tous les ateliers sont présentés en anglais à moins d'indication contraire.

LE MERCREDI 7 OCTOBRE

16 h à 20 h	Inscription	Rez-de-chaussée et 2 ^e étage
16 h à 20 h	Exposition commerciale	Rez-de-chaussée et 2 ^e étage
17 h à 20 h	Réception d'accueil	Pointe Sainte-Anne A-B

LE JEUDI 8 OCTOBRE (MATIN)

7 h 30 à 10 h	Inscription	Rez-de-chaussée
7 h 30 à 16 h	Exposition commerciale	Rez-de-chaussée et 2 ^e étage
7 h 30 à 8 h 30	Déjeuner-buffet	Pointe Sainte-Anne A-B-C-D
8 h 30 à 8 h 45	Pause	Pointe Sainte-Anne A-B-C-D
8 h 45 à 9 h	Mot de bienvenue*	Pointe Sainte-Anne A-B-C-D
9 h à 9 h 30	Fil de vie animé par Russell Claus*	Pointe Sainte-Anne A-B-C-D
9 h 30 à 10 h 30	Séance plénière d'ouverture animée par Tessa Virtue*	Pointe Sainte-Anne A-B-C-D
10 h 30 à 11 h	Pause-santé	Hall d'entrée
11 h à 12 h	Ateliers du matin	Palais des congrès de Fredericton
12 h à 13 h 15	Dîner	Hall d'entrée

LE JEUDI 8 OCTOBRE (APRÈS-MIDI)

13 h à 14 h 30	Ateliers de l'après-midi – Section 1	Palais des congrès de Fredericton
14 h 30 à 15 h	Pause-santé	Hall d'entrée
15 h à 16 h	Ateliers de l'après-midi – Section 2	Palais des congrès de Fredericton

LE VENDREDI 9 OCTOBRE

7 h 15 à 8 h 15	Déjeuner-buffet	Pointe Sainte-Anne A-B-C-D
8 h 15 à 8 h 45	Prix des étoiles de la sécurité*	Pointe Sainte-Anne A-B-C-D
8 h 45 à 9 h 30	Conférencier d'honneur, Will Gadd*	Pointe Sainte-Anne A-B-C-D
9 h 30 à 9 h 45	Pause-santé	Pointe Sainte-Anne A-B-C-D
9 h 45 à 10 h 45	Ateliers du matin	Pointe Sainte-Anne A-B-C-D
10 h 45 à 11 h	Pause	Hall d'entrée
11 h à 12 h	Séance plénière de clôture animée par Richard Phillips*	Pointe Sainte-Anne A-B-C-D
12 h à 12 h 10	Mot de clôture*	Pointe Sainte-Anne A-B-C-D

APERÇU des ateliers

LE JEUDI 8 OCTOBRE (MATIN)

ATELIERS DU MATIN | 11 h à 12 h

1	Outils de l'ergonome : évaluation des risques de lésions musculo-squelettiques <i>(en français)</i>
2	Poussière invisible, action visible : outil de contrôle de la silice et pierre artificielle
3	Des attributions qui fonctionnent!
4	Jeunes travailleurs, risques réels : lieux de travail sécuritaires sur le plan psychologique
5	Renforcer la résilience : parce que la vie, c'est franchement difficile*
6	Utilisation problématique des médias sociaux : parcourir les médias sociaux en toute sécurité*
7	Sa voix, son influence : l'évolution du rôle des femmes à la tête du mouvement pour de la sécurité
8	La sécurité des machines : enseignements tirés d'enquêtes réelles

LE JEUDI 8 OCTOBRE (APRÈS-MIDI)

ATELIERS DE L'APRÈS-MIDI – Section 1 | 13 h à 14 h 30

9	La santé et la sécurité au travail en toute simplicité <i>(en français)</i>
10	Retour au travail rapide et sécuritaire : une responsabilité partagée
11	Le côté humain de la sécurité : compétences qui façonnent des lieux de travail plus sécuritaires
12	Notes de terrain : conseils de sécurité qui comptent
13	Comment apprivoiser votre éléphant : leçons de sécurité tirées d'éléphants en débandade*
14	Le rythme de l'IA : démonstrations en direct*
15	Regard sur les comités mixtes d'hygiène et de sécurité : ce qui fonctionne et pourquoi
16	La sécurité parle toutes les langues : cultures rapprochées, lieux de travail plus sécuritaires

ATELIERS DE L'APRÈS-MIDI – Section 2 | 15 h à 16 h

17	Déterminer, évaluer et maîtriser : une approche systématique de la prévention <i>(en français)</i>
18	Votre lieu de travail a-t-il besoin d'une « politique zéro abruti »?
19	En tête de file : mobiliser les superviseurs pour renforcer la sécurité de première ligne
20	Stratégie intégrée en matière de santé mentale de Travail sécuritaire NB
21	Refusé, fonds insuffisants : comment vous protéger dans un monde qui ne vous protège pas*
22	La sécurité avant tout : espaces plus sécuritaires pour les personnes 2ELGBTQ+ au travail*
23	Changement de culture dans l'industrie de la construction
24	Sujets d'actualité quant à la législation en matière d'hygiène et de sécurité au travail

LE VENDREDI 9 OCTOBRE (MATIN)

ATELIERS DU MATIN | 9 h 45 à 10 h 45

25	La sécurité des machines : enseignements tirés d'enquêtes réelles <i>(en français)</i>
26	Bien-être mental et santé psychologique au travail : stratégies fondées sur des preuves
27	Habiller et mobiliser les membres de comités mixtes d'hygiène et de sécurité
28	Tâches sécuritaires et appropriées : capacités fonctionnelles et retour au travail
29	Après l'enquête : protéger les gens, préserver la confiance et aller de l'avant*
30	Transformation par l'IA axée sur l'humain*
31	Soins compatissants : la science et l'influence de la connexion humaine
32	Science, curiosité, santé et sécurité

*En anglais, avec interprétation simultanée. Remarque : Tous les ateliers sont présentés en anglais à moins d'indication contraire.

ATELIERS

1 Outils de l'ergonome : évaluation des risques de lésions musculo-squelettiques (en français)

Fany Morneault, ergonome, Travail sécuritaire NB

Cette présentation interactive examine les facteurs de risque de lésions musculo-squelettiques souvent observés dans les lieux de travail du Nouveau-Brunswick. Les participants apprendront comment les ergonomes déterminent, évaluent et hiérarchisent les risques de lésions musculo-squelettiques à l'aide d'outils d'analyse des tâches, et comment ces évaluations se traduisent en stratégies de prévention pratiques.

2 Poussière invisible, action visible : outil de contrôle de la silice et pierre artificielle

Ellen Donald, technologue en hygiène du travail, Travail sécuritaire NB

La silice cristalline respirable représente un risque grave pour la santé au travail, surtout lorsqu'on travaille avec des matériaux à forte teneur en silice comme la pierre artificielle. Cette séance explique comment les lieux de travail du Nouveau-Brunswick peuvent gérer l'exposition à la silice à l'aide de l'outil de contrôle de la silice et présente les enseignements tirés de l'échantillonnage, des inspections et de l'expérience sur le terrain. Découvrez ce qui fonctionne, les défis courants et les moyens pratiques de renforcer les contrôles et de prévenir les maladies liées à la silice.

3 Des attributions qui fonctionnent!

John Debly, conseiller en santé et en sécurité, Travail sécuritaire NB

Un regard pratique sur la création et le maintien des attributions des comités mixtes d'hygiène et de sécurité qui va au-delà du libellé législatif. Les participants apprendront à adapter les attributions à leur organisme, à clarifier les rôles et à en faire un document évolutif qui appuie le travail efficace du comité.

4 Jeunes travailleurs, risques réels : lieux de travail sécuritaires sur le plan psychologique

Jessica Letcher, conseillère en santé et en sécurité, Travail sécuritaire NB

Nicole Melanson, conseillère en santé et en sécurité, Travail sécuritaire NB

Les preuves sont on ne peut plus claires : les jeunes travailleurs sont confrontés à des problèmes de santé mentale au travail nettement plus graves qu'autrefois. Dans un même temps, les lieux de travail ont davantage l'occasion et la responsabilité d'agir de manière à mieux soutenir leur bien-être. Cette séance examine les réalités auxquelles est confrontée cette génération et pourquoi la santé et la sécurité psychologiques lui sont importantes. Les participants apprendront comment les facteurs de risque psychosociaux se manifestent dès le début de la vie professionnelle et comment les lieux de travail peuvent mieux maîtriser les expositions à ceux-ci. Elle examinera également la façon dont le leadership et la culture de travail peuvent contribuer à créer des environnements où les jeunes travailleurs se sentent en sécurité, appuyés et en mesure de s'épanouir.

5 Renforcer la résilience : parce que la vie, c'est franchement difficile*

Jennifer DeWare, présidente, Visualiz Management Consulting Inc.

Pour beaucoup de gens, les dernières années n'ont pas été faciles. M^{me} DeWare ne cache pas la réalité. Tout au long de son atelier sincère et stimulant, elle partage ses défis personnels et professionnels, ainsi que les stratégies de résilience qui lui ont permis de s'en sortir. Son message : vous n'êtes pas seul, et vous pouvez en rire, souvent et fort, même lorsque la vie semble difficile. M^{me} DeWare offre à la fois des outils pratiques et des encouragements. Vous souffrez d'épuisement professionnel, avez de la difficulté à vous en remettre, ou essayez tout simplement d'aller de l'avant avec plus de grâce et de détermination? Cet atelier est un rappel important que la santé mentale, la joie et la résilience ne sont pas un luxe, mais bien des bouées de sauvetage.

6 Utilisation problématique des médias sociaux : parcourir les médias sociaux en toute sécurité*

D^r Jules Cormier, médecin

Cette séance examine la façon dont les médias sociaux peuvent influencer nos pensées, nos émotions, nos relations et même notre perception de la réalité. Les participants en apprendront davantage au sujet de l'utilisation problématique des médias sociaux, la peur de manquer sa chance, le défillement morbide, la désinformation, et le concept surprenant du syndrome de la mécanique de l'univers, soit la tendance à percevoir le monde comme plus dangereux qu'il ne l'est réellement. Le D^r Jules Cormier, au moyen d'histoires captivantes, de recherche et de stratégies concrètes, expliquera la façon dont les algorithmes exercent une influence sur le comportement; pourquoi le contenu négatif capte notre attention; et ce que nous pouvons faire pour acquérir des habitudes numériques plus saines, améliorer notre mieux-être et reprendre en main notre présence en ligne.

7 Sa voix, son influence : l'évolution du rôle des femmes à la tête du mouvement pour de la sécurité

Chalena Biggar, directrice, Santé et sécurité, Cooke Aquaculture Inc.

Nuala Reilly, spécialiste en santé, en sécurité et en environnement, Cooke Aquaculture Inc.

Le secteur de la santé et de la sécurité au travail a beaucoup évolué depuis les dernières décennies : le rôle des femmes est devenu de plus en plus visible et influent dans la création de lieux de travail plus sécuritaires et plus sains. Cette table ronde dynamique réunira des leaders chevronnés et des voix émergentes pour étudier les progrès accomplis, les obstacles qui persistent et les stratégies qui provoquent des changements importants. Les membres partageront leurs expériences personnelles, discuteront de la valeur du mentorat et de la solidarité, et souligneront les initiatives qui aident à forger des parcours professionnels plus inclusifs et équitables. Les participants recevront des conseils pour saisir les occasions de leadership, surmonter les défis systémiques et favoriser la mise en place d'environnements où la contribution des femmes est reconnue et mise en valeur.

8 La sécurité des machines : enseignements tirés d'enquêtes réelles

Michel Cyr, gestionnaire des enquêtes, Travail sécuritaire NB

Les machines demeurent l'une des principales causes d'incidents au travail au Nouveau-Brunswick. Des éléments clés, comme le verrouillage, les dispositifs de protection et la conformité au code, sont souvent mal compris ou mal maîtrisés. Cette séance interactive s'inspire d'enquêtes réelles comportant des blessures graves et des décès liés à de mauvaises pratiques de sécurité quant aux machines. Les participants en apprendront davantage au sujet des erreurs courantes, des facteurs contributifs et des mesures de prévention concrètes. Ils examineront les risques liés aux machines importées non conformes aux normes canadiennes, ainsi que les responsabilités des propriétaires de machines en vertu de la *Loi sur l'hygiène et la sécurité au travail*. Participez à la séance captivante de Michel Cyr afin d'approfondir votre compréhension et votre maîtrise des principes de sécurité des machines.

9 La santé et la sécurité au travail en toute simplicité (en français)

Geneviève Pillon, directrice, Services de santé et de sécurité, Travail sécuritaire NB

Vous avez des responsabilités en santé et sécurité, mais ne savez pas toujours par où commencer? La santé et la sécurité au travail peuvent sembler complexes, mais les notions de base sont plus simples qu'on le pense. Grâce à des exemples concrets et à des discussions pratiques, cette séance vous permettra de mieux comprendre les rôles et responsabilités de chacun et d'acquiescer des outils simples pour contribuer à un milieu de travail sain, sécuritaire et respectueux.

10 Retour au travail rapide et sécuritaire : une responsabilité partagée

Vicky Deveau, gestionnaire, Secteur de l'administration publique, Travail sécuritaire NB

Matthew Hachey, conseiller juridique, Travail sécuritaire NB

La prévention de l'incapacité au travail commence par la compréhension du rôle de chacun dans le processus de retour au travail. Cette séance donne un aperçu des responsabilités des employeurs et des employés en vertu de la *Loi sur les accidents du travail* et met en évidence les programmes de Travail sécuritaire NB qui favorisent des résultats positifs. Grâce à des exemples concrets, les participants verront comment la législation se traduit en pratiques et en conversations quotidiennes au travail. La séance est axée sur la collaboration, la conformité et les stratégies de rétablissement au travail qui aident à appuyer les travailleurs blessés et à créer des lieux de travail plus sécuritaires et plus forts au Nouveau-Brunswick.

11 Le côté humain de la sécurité : compétences qui façonnent des lieux de travail plus sécuritaires

Laragh Dooley, vice-présidente aux Gens et à la culture, Travail sécuritaire NB

Lynn Meahan-Carson, gestionnaire, Communications d'entreprise, Travail sécuritaire NB

Lisa Walker, dirigeante principale de l'information, Travail sécuritaire NB

Les lieux de travail les plus sécuritaires sont le fruit de bien plus que des politiques, des procédures et de l'expertise technique. Au cours de trois courtes séances de 30 minutes, trois conférencières examineront les compétences humaines qui, selon elles, exercent la plus grande influence sur la création de lieux de travail plus sains et plus sécuritaires.

12 Notes de terrain : conseils de sécurité qui comptent

À communiquer

Les hygiénistes du travail, les ergonomes, les agents et les conseillers en santé et en sécurité de Travail sécuritaire NB partagent des conseils pratiques en matière de sécurité dans le cadre de séances courtes et ciblées. Renseignez-vous sur les problèmes courants au travail dans trois secteurs clés de la province, ainsi que sur les outils et les ressources qui vous aideront à prévenir les blessures et à créer des lieux de travail plus sécuritaires.

13 Comment apprivoiser votre éléphant : leçons de sécurité tirées d'éléphants en débandade*

Allan James Moore, conférencier et animateur d'atelier sur le leadership en sécurité

Allan James Moore a des histoires surprenantes qui viennent tout droit d'Afrique. La façon dont nous réagissons au risque peut en dire long sur notre confiance en nos compétences en matière de sécurité, ainsi que sur notre confiance envers les gens avec qui nous travaillons. S'appuyant sur son expérience en humour de scène pour offrir une séance interactive et captivante, M. Moore vous fournira, ainsi qu'à votre équipe, des outils et des connaissances pour savoir comment (et quand) vous exprimer en toute confiance lorsque vous avez l'impression que quelque chose ne va pas au travail.

14 Le rythme de l'IA : démonstrations en direct*

Ashleigh Wilson, partenaire, Marketing de croissance, The NoW of Work

La façon la plus rapide d'éteindre le bruit de l'IA est de l'observer en direct. Cette séance vous présente un aperçu réaliste de la rapidité avec laquelle l'IA évolue et offre des démonstrations en direct des défis concrets soulevés par les participants, allant de la rédaction d'un rapport d'incident à la création d'un outil simple d'inspection de sécurité. Vous repartirez en vous émerveillant de ce qui est déjà à votre portée, avec un esprit de débrouillardise et une idée pratique à essayer immédiatement.

15 Regard sur les comités mixtes d'hygiène et de sécurité : ce qui fonctionne et pourquoi

Trish Vautour, conseillère en santé et en sécurité, Travail sécuritaire NB

Participez à cette table ronde axée sur les solutions pour découvrir comment les employeurs du Nouveau-Brunswick transforment les défis en possibilités. Les intervenants partageront des stratégies pratiques pour améliorer la mobilisation des membres, renforcer la collaboration et surmonter les défis liés au leadership. Les participants repartiront avec des idées pour stimuler la participation, renforcer les équipes et aider leurs comités à jouer un rôle déterminant dans la sécurité au travail.

16 La sécurité parle toutes les langues : cultures rapprochées, lieux de travail plus sécuritaires

À communiquer

Le Conseil multiculturel du Nouveau-Brunswick fournira des renseignements sur la façon d'assurer la sécurité dans les lieux de travail diversifiés sur le plan culturel et linguistique.

17 Déterminer, évaluer et maîtriser : une approche systématique de la prévention (en français)

Angèle Levesque, conseillère en santé et en sécurité, Travail sécuritaire NB

Gino Thomas, conseiller en santé et en sécurité, Travail sécuritaire NB

Que vous soyez un gestionnaire, un superviseur, un membre d'un comité mixte d'hygiène et de sécurité ou un employé, vous jouez un rôle important en matière de prévention. Découvrez une approche moderne de la prévention en santé et en sécurité en apprenant comment mieux comprendre les risques réels au travail. Cette séance vous fera réfléchir autrement à la sécurité et examinera des pratiques adaptées aux réalités des lieux de travail d'aujourd'hui. Apprenez à déterminer les dangers, à évaluer les risques et à choisir des mesures de contrôle.

18 Votre lieu de travail a-t-il besoin d'une « politique zéro abruti »?

Barbara McFarlane, conseillère en santé et en sécurité au travail, Gouvernement du Nouveau-Brunswick

Cette séance examine la façon dont les politiques au travail sont souvent insuffisantes au moment de composer avec les comportements nuisibles et toxiques que toutes les personnes remarquent, mais que peu de personnes abordent. Elle souligne les conséquences flagrantes qui jaillissent lorsque ces problèmes sont ignorés, et explique comment la mise en œuvre d'un simple code de conduite axé sur le comportement (ou une « politique zéro abruti ») peut aider à combler les écarts et à renforcer la culture de travail. Les participants recevront des conseils pratiques quant à la façon dont ces politiques peuvent appuyer les mesures existantes, et ils apprendront pourquoi il est utile de les mettre en œuvre avant d'en avoir besoin.

19 En tête de file : mobiliser les superviseurs pour renforcer la sécurité de première ligne

David Powers, gestionnaire en sécurité, I.D. Irving, Limited

Cette séance examine la façon dont les superviseurs forgent la culture de sécurité de première ligne et pourquoi leur influence est essentielle à la réussite organisationnelle. Elle souligne les conséquences d'une supervision insuffisante et l'influence d'un leadership solide en matière de sécurité en s'inspirant d'incidents réels. Les participants apprendront des stratégies pratiques pour combler les lacunes sur le plan des compétences, améliorer la communication, et créer des habitudes de sécurité cohérentes au moyen d'une formation par modules. La séance met l'accent sur le rôle du superviseur dans la promotion de la participation, l'amélioration des indicateurs principaux et le renforcement du rendement opérationnel. Les participants obtiendront des outils pratiques pour donner aux superviseurs les moyens d'être de véritables acteurs culturels qui intègrent la sécurité dans le travail quotidien et qui exercent une influence positive sur les comportements de toutes les équipes d'employés.

20 Stratégie intégrée en matière de santé mentale de Travail sécuritaire NB

Angela Acott-Smith, gestionnaire, Services de consultation, Travail sécuritaire NB

D' Paul Atkinson, médecin-conseil en chef, Travail sécuritaire NB

Michael Bewsher, partenaire d'affaires en santé mentale, Travail sécuritaire NB

D' Douglas French, conseiller en psychologie principal, Travail sécuritaire NB

Amanda Jenks, directrice, Santé et mieux-être, Travail sécuritaire NB

Travail sécuritaire NB prend des mesures pour améliorer la santé et la sécurité psychologiques dans les lieux de travail du Nouveau-Brunswick et au sein de son propre organisme. Par l'intermédiaire de la Division de la prévention, nous aidons les employeurs à cerner les risques psychosociaux et à mettre en œuvre des solutions pratiques et fondées sur des données probantes. À l'interne, la Division des gens et de la culture renforce le bien-être des employés grâce à de nouvelles initiatives et de la formation, tandis que la Division des réclamations et de la réadaptation améliore l'appui aux travailleurs ayant soumis des réclamations en matière de santé mentale. Appuyé par la formation du personnel, des pratiques modernisées et des partenariats solides avec des experts reconnus, cet effort de collaboration contribue à créer des lieux de travail plus sains et à provoquer une transformation durable. Soyez des nôtres pour apprendre des stratégies pratiques que vous pourrez mettre en œuvre dans votre propre lieu de travail.

21 Refusé, fonds insuffisants : comment vous protéger dans un monde qui ne vous protège pas*

Ross Saunders, formation sur la protection de la vie privée, présentations, conseils, Ross G Saunders Consulting

Fondée sur le vol de l'identité même de M. Saunders, cette présentation captivante explore la dimension personnelle des risques liés aux données avec des principes fondamentaux simples que tout le monde peut apprendre et mettre en œuvre immédiatement.

22 La sécurité avant tout : espaces plus sécuritaires pour les personnes 2ELGBTQ+ au travail*

Dani Gomez-Ortega, leader du domaine des ressources humaines et défenseure de l'inclusion

Une étude récente révèle que, bien que 4 % des personnes au Nouveau-Brunswick s'identifient comme 2ELGBTQ+, jusqu'à 12 % des jeunes s'identifient comme transgenres ou non conformes au genre (Statistique Canada, 2024; GLAAD, 2017). Cet atelier interactif est fondé sur l'urgence de créer des espaces sécuritaires pour les générations actuelles et futures de personnes 2ELGBTQ+ au travail. Il donnera aussi aux participants les outils nécessaires pour y parvenir. Les participants en apprendront sur les termes et les définitions, les défis auxquels sont confrontées ces communautés, et les mesures pouvant être prises pour promouvoir des lieux de travail plus sécuritaires.



23 Changement de culture dans l'industrie de la construction

Michel Cyr, gestionnaire des enquêtes, Travail sécuritaire NB

Chad Humphries, spécialiste en relations avec les intervenants et en recherche, Travail sécuritaire NB

Rob Rowe, chef de la direction, New Brunswick Construction Safety Association

La santé et la sécurité au sein de l'industrie de la construction du Nouveau-Brunswick continue de s'améliorer, mais il reste du travail à faire pour veiller à ce que chaque travailleur rentre à la maison sain et sauf chaque jour. Participez à une table ronde avec des leaders de l'industrie sur les défis, les réussites et les enseignements tirés en matière de sécurité. Les membres partageront des conseils pratiques, des ressources et des exemples de la façon dont ils améliorent la culture de sécurité. Michel Cyr, gestionnaire des enquêtes de Travail sécuritaire NB, et Rob Rowe, chef de la direction de la New Brunswick Construction Safety Association, prodigueront également des conseils.

24 Sujets d'actualité quant à la législation en matière d'hygiène et de sécurité au travail

Michael McGovern, conseiller juridique principal, Travail sécuritaire NB

Au cours de cette séance, le conseiller juridique principal de Travail sécuritaire NB examinera trois questions émergentes quant à la législation en matière d'hygiène et de sécurité au travail et d'indemnisation des travailleurs au Canada. La santé et la sécurité psychologiques deviennent de plus en plus importantes pour les employeurs et les travailleurs. Le nombre de plaintes en matière de harcèlement dépassent maintenant le nombre de rapports de conditions dangereuses au Nouveau-Brunswick, ce qui réaffirme l'importance d'une gestion efficace du lieu de travail. Au fur et à mesure que la main d'œuvre devient diversifiée, l'importance de tenir compte des pratiques religieuses s'accroît. Avant tout une question relative aux droits de la personne, les pratiques religieuses chevauchent la sécurité au travail. Ce chevauchement sera abordé.

25 La sécurité des machines : enseignements tirés d'enquêtes réelles (en français)

Michel Cyr, gestionnaire des enquêtes, Travail sécuritaire NB

Les machines demeurent l'une des principales causes d'incidents au travail au Nouveau-Brunswick. Des éléments clés, comme le verrouillage, les dispositifs de protection et la conformité au code, sont souvent mal compris ou mal maîtrisés. Cette séance interactive s'inspire d'enquêtes réelles comportant des blessures graves et des décès liés à de mauvaises pratiques de sécurité quant aux machines. Les participants en apprendront davantage au sujet des erreurs courantes, des facteurs contributifs et des mesures de prévention concrètes. Ils examineront les risques liés aux machines importées non conformes aux normes canadiennes, ainsi que les responsabilités des propriétaires de machines en vertu de la *Loi sur l'hygiène et la sécurité au travail*. Participez à la séance captivante de Michel Cyr afin d'approfondir votre compréhension et votre maîtrise des principes de sécurité des machines.

26 Bien-être mental et santé psychologique au travail : stratégies fondées sur des preuves

Beatrice Donahue-Power, ergonome, Travail sécuritaire NB

Matt Kalichuk, conseiller en santé et en sécurité psychologiques, Travail sécuritaire NB

La santé et la sécurité psychologiques sont de plus en plus reconnues à la fois comme une responsabilité organisationnelle et individuelle. Bien que les employeurs jouent un rôle essentiel dans la création de conditions qui préviennent les blessures psychologiques et favorisent le bien-être, chacun d'entre nous a également un rôle à jouer pour appuyer sa propre santé mentale au travail. Cette séance examinera des stratégies fondées sur la science qui renforcent les quatre piliers de la santé mentale : le sommeil, l'activité physique, la nutrition et la gestion du stress. Les participants apprendront comment les habitudes quotidiennes influencent l'énergie, la concentration, la résilience et la réaction au stress au travail. Ils repartiront avec des outils pratiques et fondés sur des données probantes pour instaurer des habitudes plus saines, renforcer leur résilience et favoriser leur bien-être personnel au travail.

27 Habilitier et mobiliser les membres de comités mixtes d'hygiène et de sécurité

Jason DeMerchant, spécialiste des relations d'affaires, Travail sécuritaire NB

Laura Howe, conseillère en santé et en sécurité, Travail sécuritaire NB

Laure Sheel, spécialiste en santé, en sécurité et en mieux-être, Travail sécuritaire NB

Apprenez comment mettre sur pied des comités mixtes d'hygiène et de sécurité plus solides et plus efficaces grâce à des stratégies éprouvées. Examinez des moyens pratiques de recruter et de mobiliser des membres, de relever les défis courants et de former la prochaine génération de leaders en sécurité.

28 Tâches sécuritaires et appropriées : capacités fonctionnelles et retour au travail

D' Shane Journeay, médecin, Dalhousie Medicine et Réseau de santé Horizon

Une demande d'indemnisation des travailleurs compte de nombreux intervenants. Les mesures d'adaptation et la modification du travail relèvent souvent de l'employeur, mais la documentation des renseignements fonctionnels par les professionnels de la santé peut être ambiguë, ce qui rend difficile l'offre d'un travail sécuritaire et approprié avec des mesures d'adaptation. Cette séance examinera la documentation commune sur les capacités fonctionnelles et la façon dont elle oriente les tâches de travail dans le processus de retour au travail et de réadaptation professionnelle. Cette présentation mettra également en évidence les conséquences découlant d'un manque de renseignements fonctionnels de qualité ou d'une mauvaise interprétation de ceux-ci sur les travailleurs, les employeurs et les décisions.

29 Après l'enquête : protéger les gens, préserver la confiance et aller de l'avant*

Meaghan MacMaster, associée principale, Stewart McKelvey

Une enquête ne se termine pas lorsque les conclusions sont rendues. Cette séance porte sur les prochaines étapes et sur la façon dont les employeurs peuvent protéger les employés, respecter la confidentialité et favoriser le rétablissement au travail une fois qu'une enquête est terminée. Les participants examineront les meilleures pratiques pour concilier transparence et protection de la vie privée, gérer les risques persistants et offrir un appui approprié aux gens touchés après une enquête. La séance examinera également comment les organismes peuvent tirer des enseignements des enquêtes pour renforcer les politiques, la culture et les processus, tout en minimisant les représailles et en rétablissant la confiance au travail.

30 Transformation par l'IA axée sur l'humain*

Ashleigh Wilson, partenaire, Marketing de croissance, The NoW of Work

L'adoption réussie de l'IA commence avec les gens. Cette séance examine les préoccupations courantes en lien avec l'IA, y compris la peur de devenir obsolète, et recadre l'IA comme une question de sécurité et de bien-être au travail, et non seulement comme une question de productivité. Vous découvrirez ce qui motive l'adoption de l'IA et comment l'aborder de manière à encourager une utilisation positive et pratique.

31 Soins compatissants : la science et l'influence de la connexion humaine

D' Paul Atkinson, médecin-conseil en chef, Travail sécuritaire NB

La compassion est souvent perçue comme une vertu personnelle; cependant, un nombre croissant de preuves démontrent qu'il s'agit également d'un outil puissant pour améliorer les résultats. Cette séance examine la science des soins compatissants et la façon dont la compassion, la communication, la confiance et la connexion humaine exercent une influence sur la santé, le rétablissement, la culture de travail, la sécurité psychologique et les résultats quant au retour au travail. Grâce à des données issues des domaines de la santé, du leadership organisationnel et de la santé au travail, les participants acquerront des stratégies concrètes pour renforcer les relations avec les travailleurs, les collègues et les intervenants tout en améliorant l'engagement, le bien-être et le rendement.

32 Science, curiosité, santé et sécurité

Johannes Doemer, hygiéniste du travail, Travail sécuritaire NB

Pourquoi le sang est-il rouge? Pourquoi le gazon est-il vert? Peut-on faire bouillir un œuf plus rapidement sur le mont Everest? Comment est-ce que tout cela se mêle à la santé et la sécurité? Cette séance est conçue pour les curieux qui aiment étudier le « pourquoi ». Elle examinera la science qui sous-tend les phénomènes quotidiens, remettra en question les mythes courants, soulèvera des questions et mettra en valeur la façon dont tout cela s'harmonise aux concepts de santé et de sécurité. Johannes partagera son amour pour la science, éveillera la curiosité et suscitera un intérêt pour le monde merveilleux qui nous entoure – et ce que nous pouvons faire mieux pour protéger ceux qui y travaillent.



CONFÉRENCE SUR LA SANTÉ ET LA SÉCURITÉ 2026



Inscription en ligne :
travailsecuritairenb.ca

WiFi :
NB2026

Mot de passe :
Conf2026