

AGGA 2025



Le 2 octobre 2025

Questions d'ordre administratif

- La présentation d'aujourd'hui pourra être téléchargée à partir de notre site Web après l'assemblée.
- La présentation, l'enregistrement et un lien vers un questionnaire seront également envoyés après l'assemblée à toutes les personnes qui se seront inscrites.
- Nous aurons une période de questions et de réponses à la fin de la présentation, mais vous pouvez aussi poser des questions à tout moment au moyen de la case des questions et réponses de Zoom.



Brooke DeLong

Conseil d'administration de Travail sécuritaire NB

- Nommée vice-présidente du conseil d'administration de Travail sécuritaire NB le 2 avril 2025.
- Conseillère indépendante chez Connected Strategic Advisory Inc., une société d'experts-conseils en transformation d'entreprise et en communication
- Conseillère principale de la gestion du changement à Mariner Innovations
- Plus de 20 années d'expérience d'entreprise et d'exploitation au sein de l'industrie minière mondiale
- Siège aux conseils d'administration de l'Institut Wallace McCain et de Scandium Canada Ltd.
- Ancienne membre du conseil des gouverneurs de l'Université du Nouveau-Brunswick et ancienne présidente de son association des anciens
- Ancienne de la Conférence canadienne du Gouverneur général sur le leadership
- Demeure à Fredericton



Qui nous sommes et qui sont nos clients



Conseil d'administration de Travail sécuritaire NB



Mel Norton

Président
du conseil



Brooke DeLong

Vice-présidente
du conseil



Tim Petersen

Président et chef
de la direction

Membres représentant les travailleurs



**Mike
MacMullin**



**Chantal
Lafleur**



**James E. A.
Stanley**



**Denny
Vautour**

Membres représentant les employeurs



Jason Green



Poste vacant



**Gaëtan
Guérette**



**Adam
Donnelly**

Travail sécuritaire NB

- **Société de la Couronne engagée à promouvoir des lieux de travail sains et sécuritaires au Nouveau-Brunswick**
- **Travaille en vue de prévenir les blessures subies au travail et les maladies professionnelles**
- **Offre des services de réadaptation complets et des prestations d'indemnisation lorsque des incidents surviennent**



15 641

**Employeurs
inscrits**

30 031

Lieux de travail

369 635

Travailleurs

(équivalents temps plein)



Notre vision



FAIRE DU
Nouveau-Brunswick
L'ENDROIT
LE PLUS
SÉCURITAIRE
OÙ TRAVAILLER

Tim Peterson

Président et chef de la direction

- Président et chef de la direction depuis juin 2022
- Au service de Travail sécuritaire NB depuis 1995
- Originaire du Nouveau-Brunswick
- Anciens postes
 - Vice-président à la Prévention
 - Vice-président aux Services généraux
 - Contrôleur et gestionnaire de la Vérification interne
- Comptable agréé



[linkedin.com/in/tim-petersen-48530641](https://www.linkedin.com/in/tim-petersen-48530641)





Conseils de sécurité

Ordre du jour

1. Taux de cotisation moyen de 2026
2. Remboursement lié au rendement de Travail sécuritaire NB
3. Équilibre pour les employeurs et les travailleurs
4. Indicateurs de rendement clés et où nous en sommes aujourd'hui
5. Questions





Taux de cotisation

Le taux de cotisation moyen de **2024** était le plus bas de notre histoire.

1,10 \$

LE TAUX DE COTISATION MOYEN LE PLUS BAS

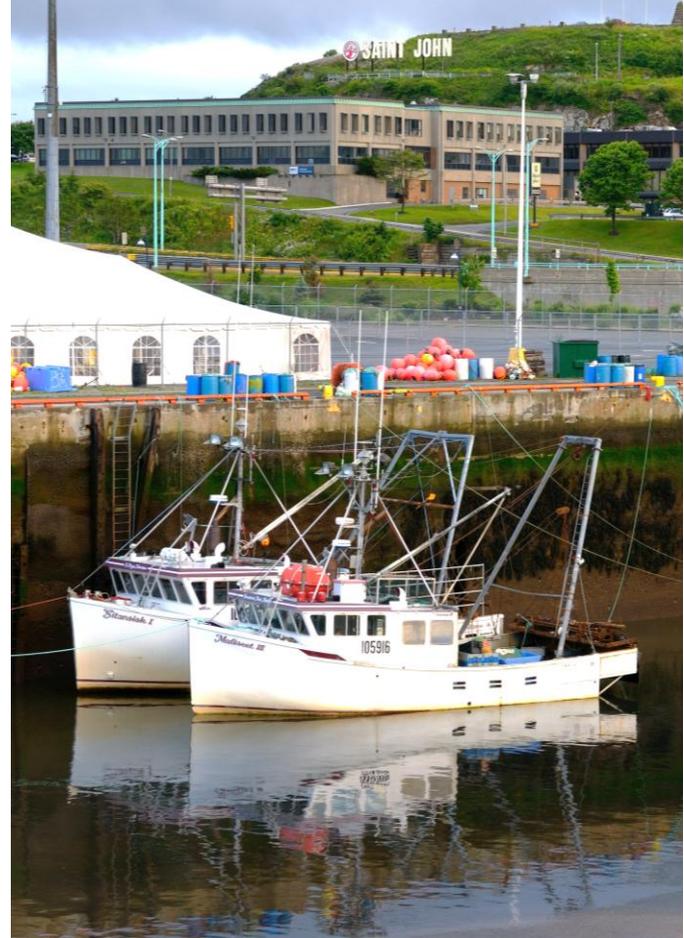
JAMAIS ENREGISTRÉ!



En 2026, stabilité pour
les employeurs du
Nouveau-Brunswick

1,10\$

**TOUJOURS LE TAUX
LE PLUS BAS**



Taux de cotisation moyen de Travail sécuritaire NB

| | 2018 | 2019 | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 | 2025 | 2026 |
|------------------------------------|-----------|---------|---------|---------|---------|-----------|-----------|-----------|-----------|
| Coût des nouveaux accidents | 1,47 \$ | 1,66 \$ | 1,47 \$ | 1,33 \$ | 1,20 \$ | 1,08 \$ | 0,93 \$ | 0,81 \$ | 0,94 \$ |
| Administration et autres | 0,46 \$ | 0,60 \$ | 0,58 \$ | 0,49 \$ | 0,49 \$ | 0,46 \$ | 0,46 \$ | 0,43 \$ | 0,47 \$ |
| COÛT TOTAL DU RÉGIME | 1,93 \$ | 2,26 \$ | 2,05 \$ | 1,82 \$ | 1,69 \$ | 1,54 \$ | 1,39 \$ | 1,24 \$ | 1,41 \$ |
| Surcharge (rabais) | (0,23 \$) | 0,39 \$ | 0,35 \$ | 0,35 \$ | - | (0,23 \$) | (0,21 \$) | (0,14 \$) | (0,31 \$) |
| TAUX DE COTISATION MOYEN | 1,70 \$ | 2,65 \$ | 2,40 \$ | 2,17 \$ | 1,69 \$ | 1,31 \$ | 1,18 \$ | 1,10 \$ | 1,10 \$ |

Remboursement lié au rendement



Remboursement lié au rendement

Pourcentage de capitalisation de 152,9 % au 31 décembre 2024

Le conseil d'administration a approuvé des modifications à la Politique 37-100 – Politique de financement le 3 septembre 2024 :

- **Le niveau de capitalisation cible demeure entre 115 et 125 %.**
- **Dans le cas d'un excédent entre 125 et 140 %, des rabais sont appliqués aux taux de cotisation.**
- **Dans le cas d'un excédent entre 140 et 150 %, des remboursements peuvent être versés ou des rabais peuvent être appliqués, à la discrétion du conseil d'administration.**
- **L'excédent au-delà de 150 % doit être versé aux employeurs.**

Remboursement lié au rendement – 2025

**TRÈS BONNE NOUVELLE POUR LES LIEUX DE
TRAVAIL ET L'ÉCONOMIE DE LA PROVINCE**

53,2 millions de \$

remis aux employeurs du Nouveau-Brunswick



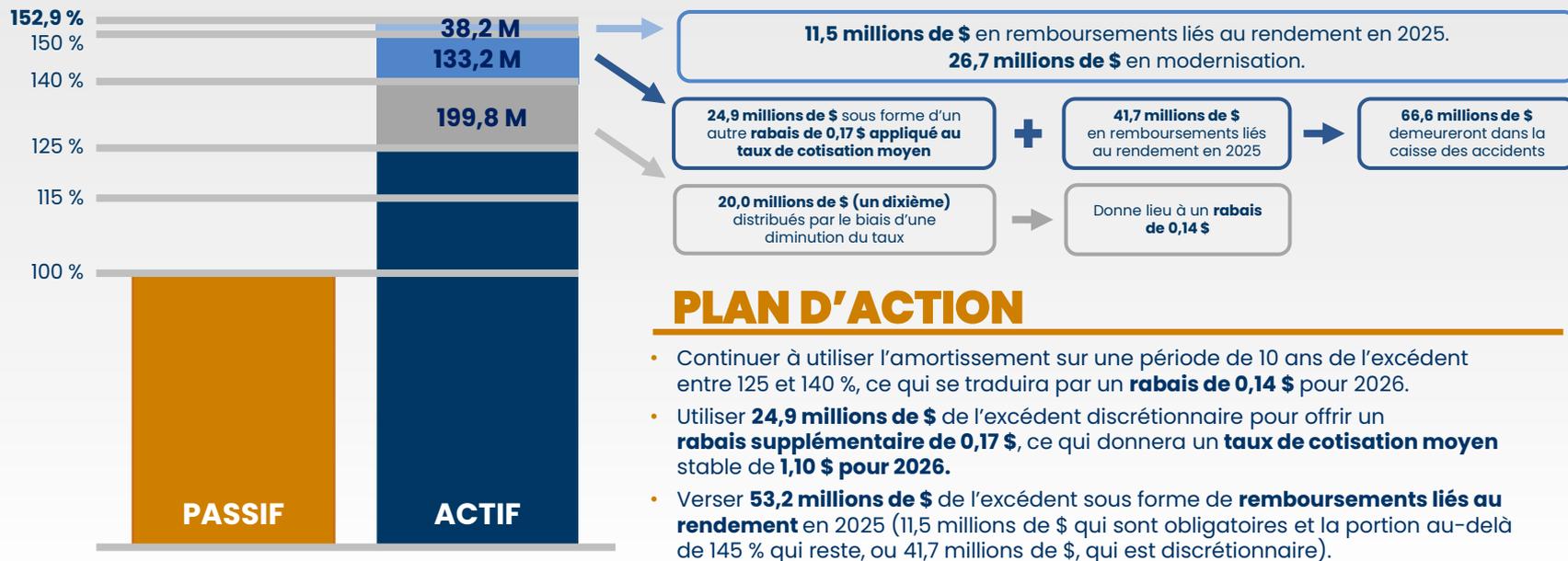
Remboursement lié au rendement – 2025

- **Cet excédent est grâce à un bon rendement des placements et aux efforts collectifs des travailleurs et des employeurs de la province.**
- **Les remboursements liés au rendement supérieurs à 1 000 \$ seront versés sous forme de chèque et envoyés par la poste ou service de messagerie.**
- **Les autres remboursements liés au rendement seront appliqués au compte de l'employeur auprès de Travail sécuritaire NB.**



**LE RENDEMENT,
C'EST PAYANT.**

Remboursement lié au rendement – 2025



Équilibre pour les employeurs et les travailleurs

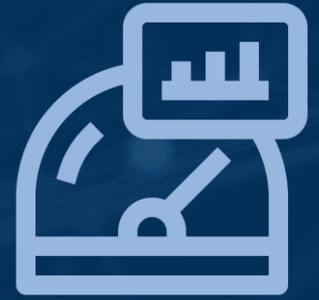


Améliorations apportées aux prestations : *Réduire l'incertitude financière*

CE QUI A CHANGÉ ET POURQUOI C'EST IMPORTANT

- **Les prestations pour perte de gains sont passées de 85 à 90 % des gains nets.**
- **Le salaire annuel maximum correspond maintenant à 1,6 fois le salaire pour l'ensemble des activités économiques au Nouveau-Brunswick : 84 200 \$.**
- **Prestations de survivant – 90 %**
- **Reflète mieux la perte de gains des jeunes travailleurs / stagiaires**
- **Seuil du versement des rentes en somme globale plus élevé**
- **Meilleurs résultats + stabilité = système équilibré**

Indicateurs de rendement clés



INDICATEURS DE RENDEMENT CLÉS (IRC) : MESURES ANNUELLES

| | 2024 | 2025 | Cibles pour 2029 |
|--|-------------|-----------------|--|
| IRC : Engagement des employés | 69 % | À communiquer | 70 % |
| IRC : Stabilité des taux de cotisation | 1,18 \$ | 1,18 \$ (7,7 %) | Moins de 15 % par rapport à l'année précédente |
| IRC : L'un des trois taux de cotisation les plus bas au pays | Trimestre 2 | Trimestre 2 | L'un des trois taux de cotisation les plus bas au pays |

INDICATEURS DE RENDEMENT CLÉS : MESURES TRIMESTRIELLES

| | Fin d'exercice 2024 | T2 - 2024 | T2 - 2025 | À ce jour - 2025 | Cibles pour 2029 |
|---|---------------------|-----------|---------------|------------------|-----------------------------|
| IRC : Nombre de jours avant la première décision | 55 % | 51,8 % | 70,8 % | 70,1 % | 80 % dans les 14 jours |
| IRC : Délai entre l'inscription de la réclamation et le premier paiement | 45,4 % | 47,2 % | 57,9 % | 57,2 % | 80 % dans les 14 jours |
| IRC : Pourcentage de travailleurs dont la réclamation a pris fin dans un délai de 180 jours | 79,7 % | 83,3 % | À communiquer | À communiquer | 85 % |
| IRC : Taux global de blessures | 1,57 | 0,66 | 0,69 | 0,69 | 1,25 par 100 travailleurs |
| IRC : Taux de blessures graves | 34 | 12 | 14,2 | 14,2 | 30 par 100 000 travailleurs |
| IRC : Niveau de capitalisation | 152,9 % | 156,8 % | 156,8 % | 156,8 % | 115 à 125 % |

Où nous en
sommes aujourd'hui





**UNE ÉTAPE IMPORTANTE
POUR L'ÉQUIPE**

**L'endroit le plus
sécuritaire où travailler
au Canada**

**À maintenu le taux de blessures
le plus bas au pays.**

MERCI!

Types de blessures *et* professions courantes

Groupe d'âge dans lequel survient le plus grand nombre de blessures

45 à 54



Blessures courantes

Types de blessures

| | |
|----------------------------------|-------------|
| Entorses, foulures ou déchirures | 48 % |
| Coupures ou contusions | 9 % |
| Fractures | 8 % |

Causes

| | |
|---|-------------|
| Mouvements corporels ou efforts excessifs | 39 % |
| Glissements, trébuchements ou chutes | 17 % |
| Frappé par ou contre un objet | 15 % |

Parties du corps atteintes

| | |
|---------|-------------|
| Dos | 18 % |
| Épaules | 10 % |
| Jambes | 9 % |

Blessures selon le sexe



La plupart des réclamations présentées pour des blessures

Professions

| | | |
|--|---|-----------------------------------|
| 15% Infirmières et autres professions connexes | 11% Enseignants / Manœuvres (11 % chacun) | 6% Chauffeurs de camion |
|--|---|-----------------------------------|



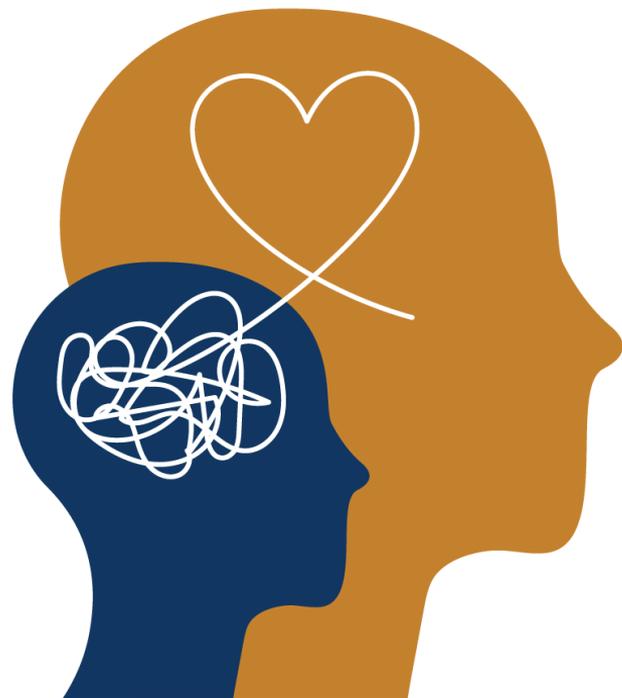
Industries

| | | |
|--|---------------------------------------|---------------------------|
| 25% Soins de santé et assistance sociale | 20% Administration publique | 14% Fabrication |
|--|---------------------------------------|---------------------------|



Faire de la **santé mentale** une priorité dans les lieux de travail du Nouveau-Brunswick

À mis sur pied une nouvelle équipe de conseillers en santé et en sécurité psychologiques, **un modèle unique en son genre au Canada.**



Wounded Warriors Canada

**Fournisseur
National de
Services de
Santé Mentale**

Renforcement des mesures de soutien en santé mentale pour les professionnels exposés à des traumatismes

- **Première alliance du genre entre une commission des accidents du travail et Wounded Warriors Canada**
- **Élargit l'accès à des conseils de spécialistes, à des programmes et à de la formation en matière de traumatismes pour les premiers intervenants, les travailleurs de la santé, les anciens combattants et le personnel de la sécurité publique**
- **S'appuie sur des initiatives antérieures : conférence sur la santé mentale (2024) et formation spécialisée à l'intention des personnes qui prennent des décisions sur des réclamations**
- **Favorise un changement culturel : réduire la stigmatisation, appuyer les familles ainsi qu'améliorer la prévention et le traitement des blessures psychologiques**



Célébrons l'excellence

Travail sécuritaire NB a été
reconnu parmi **les meilleurs
employeurs au Canada
atlantique** en 2025!



Loi sur les accidents du travail – Consultation en 2026

- **Examen de la *Loi* afin de s'assurer qu'elle reflète les besoins des travailleurs de la province.**
- **De nombreuses améliorations, comme l'amélioration des prestations, ont découlé de la consultation antérieure sur la *Loi*.**
- **Plateforme d'engagement en ligne (parlonssecuritenb.ca) et autres méthodes d'engagement**
- **Nous avons hâte de discuter avec vous!**



PARLONS SÉCURITÉ NB

Consultations en matière de politiques, examens législatifs et encore plus!

2025 HEALTH
AND SAFETY
CONFERENCE



CONFÉRENCE
SUR LA SANTÉ ET
LA SÉCURITÉ 2025

Conférenciers : Pleins feux sur des héros canadiens



**D^r Laurent
Duvernay-Tardif**

Champion du Super
Bowl. Médecin.
Humanitaire.



**Tyler
Smith**

« J'ai survécu à
l'impensable. Aujourd'hui,
je prends la parole pour
inspirer les autres. »



**Lieutenant-général
(à la retraite)
Roméo Dallaire**

Il a vu le monde dans ses
moments les plus sombres.
Il en est ressorti avec un
message d'espoir.



Merci

d'avoir fait du **Nouveau-Brunswick** l'endroit le plus sécuritaire où travailler!

