



CONFÉRENCE SUR LA SANTÉ ET LA SÉCURITÉ 2025



Inscription en ligne : travailsecuritairenb.ca
Téléphone : 1 800 999-9775, poste 2223
Programme et détails : travailsecuritairenb.ca



DÉTAILS

*En anglais, avec interprétation simultanée.
Remarque : Tous les ateliers sont présentés en anglais à moins d'indication contraire.

LE MERCREDI 8 OCTOBRE

16 h 00 à 20 h 00	Inscription	Rez-de-chaussée et 2 ^e étage
16 h 00 à 20 h 00	Exposition commerciale	Rez-de-chaussée et 2 ^e étage
17 h 00 à 20 h 00	Réception d'accueil	Pointe Sainte-Anne A

LE JEUDI 9 OCTOBRE (MATIN)

7 h 30 à 10 h 00	Inscription	Rez-de-chaussée
7 h 30 à 16 h 00	Exposition commerciale	Rez-de-chaussée et 2 ^e étage
7 h 30 à 8 h 20	Déjeuner-buffet	Pointe Sainte-Anne A-B-C-D
8 h 20 à 8 h 30	Pause	Pointe Sainte-Anne A-B-C-D
8 h 30 à 8 h 45	Mot de bienvenue*	Pointe Sainte-Anne A-B-C-D
8 h 45 à 9 h 15	Fil de vie*	Pointe Sainte-Anne A-B-C-D
9 h 15 à 9 h 30	Wounded Warriors Canada*	Pointe Sainte-Anne A-B-C-D
9 h 30 à 10 h 30	Séance plénière d'ouverture animée par le lieutenant-général (à la retraite) Roméo Dallaire*	Pointe Sainte-Anne A-B-C-D
10 h 30 à 10 h 45	Pause-santé	Hall d'entrée
10 h 45 à 12 h 15	Ateliers du matin	Palais des congrès de Fredericton
12 h 15 à 13 h 15	Dîner	Hall d'entrée

LE JEUDI 9 OCTOBRE (APRÈS-MIDI)

13 h 15 à 14 h 45	Ateliers de l'après-midi – Section 1	Palais des congrès de Fredericton
14 h 45 à 15 h 00	Pause-santé	Hall d'entrée
15 h 00 à 16 h 00	Ateliers de l'après-midi – Section 2	Palais des congrès de Fredericton

LE VENDREDI 10 OCTOBRE

7 h 30 à 8 h 20	Déjeuner-buffet	Pointe Sainte-Anne A-B-C-D
8 h 20 à 8 h 30	Pause	Pointe Sainte-Anne A-B-C-D
8 h 30 à 8 h 45	Prix des étoiles de la sécurité*	Pointe Sainte-Anne A-B-C-D
8 h 45 à 9 h 30	Conférencier d'honneur, Tyler Smith*	Pointe Sainte-Anne A-B-C-D
9 h 30 à 9 h 45	Pause-santé	Hall d'entrée
9 h 45 à 10 h 45	Ateliers du matin	Pointe Sainte-Anne A-B-C-D
10 h 45 à 11 h 00	Pause	Hall d'entrée
11 h 00 à 12 h 00	Séance plénière de clôture animée par d' Laurent Duvernay-Tardif*	Pointe Sainte-Anne A-B-C-D
12 h 00 à 12 h 10	Mot de clôture*	Pointe Sainte-Anne A-B-C-D



POINTS SAILLANTS

INSCRIPTION

Inscrivez-vous à la conférence et visitez l'exposition commerciale.

Le mercredi 8 octobre, de 16 h 00 à 20 h 00

Le jeudi 9 octobre, de 7 h 30 à 10 h 00

EXPOSITION COMMERCIALE

Visitez l'exposition commerciale le mercredi et le jeudi pour en apprendre au sujet des produits et services de santé et sécurité, ainsi que des services et possibilités de mieux-être.

Le mercredi 8 octobre, de 16 h 00 à 20 h 00

Le jeudi 9 octobre, de 7 h 30 à 16 h 00

RÉCEPTION D'ACCUEIL

Cette réception détendue représente l'occasion de faire du réseautage avec d'autres délégués.

Les participants courront la chance de gagner d'excellents prix de présence.

Le mercredi 2 octobre, de 17 h 00 à 20 h 00

PRIX DES ÉTOILES DE LA SÉCURITÉ

(en anglais, avec interprétation simultanée)

Venez vous joindre à vos collègues et amis afin de reconnaître des Néo-Brunswickois qui font de la santé et de la sécurité au travail une priorité, et qui inspirent d'autres à en faire autant. Les **prix des étoiles de la sécurité** de Travail sécuritaire NB reconnaissent des personnes et des organismes qui font preuve de leur engagement par l'action et l'exemple.

Le vendredi 10 octobre, de 8 h 30 à 8 h 45

HÉBERGEMENT

Réservez votre chambre d'hôtel d'ici le 8 septembre 2025 pour recevoir un tarif réduit.

Pour recevoir le tarif réduit, veuillez mentionner que vous participerez à la Conférence de Travail sécuritaire NB au moment de réserver votre chambre par téléphone.

Crowne Plaza Fredericton – Lord Beaverbrook

659, rue Queen, Fredericton NB E3B 1C3
1 866 444-1946 | Tarif à partir de 195 \$ par nuit

Hilton Garden Inn

620, rue Queen, Fredericton NB E3B 1C2
1 800 774-1500 | Tarif à partir de 195 \$ par nuit

Delta Hotels by Marriott Fredericton*

225, chemin Woodstock, Fredericton NB E3B 2H8
1 888 236-2427 | Tarif à partir de 199 \$ par nuit

*Un service de navette sera disponible.



SÉANCE PLÉNIÈRE D'OUVERTURE

(en anglais, avec interprétation simultanée)

**Le jeudi 9 octobre
9 h 30 à 10 h 30**

LIEUTENANT-GÉNÉRAL (À LA RETRAITE) ROMÉO DALLAIRE

Humanitaire, auteur et défenseur de la santé mentale

Le lieutenant-général (à la retraite) Roméo Dallaire discutera courageusement de son parcours à travers l'effet durable de l'état de stress post-traumatique après les services qu'il a rendus pendant le génocide rwandais. Avec crédibilité et compassion, M. Dallaire brise le silence entourant la santé mentale, en remettant en question la stigmatisation et en plaidant pour une meilleure compréhension et un plus grand soutien. Son message convaincant nous rappelle que la maladie mentale nous touche tous et que nous devons en faire plus pour que ceux qui souffrent en silence aient la possibilité de non seulement survivre, mais aussi de s'épanouir.



CONFÉRENCIER D'HONNEUR

(en anglais, avec interprétation simultanée)

**Le vendredi 10 octobre
8 h 45 à 9 h 30**

TYLER SMITH

Survivant de l'accident d'autobus de l'équipe des Broncos de Humboldt et défenseur de la santé mentale

Joignez-vous à Tyler Smith, survivant, défenseur de la santé mentale, entrepreneur, conférencier et gagnant de la saison 9 de *The Amazing Race Canada*, pour une séance puissante et profondément personnelle sur la résilience, le rétablissement et le pouvoir de la conversation.

Le 6 avril 2018, M. Smith a survécu au tragique accident d'autobus de l'équipe des Broncos de Humboldt qui a coûté la vie à 16 personnes et en a changé d'innombrables autres à jamais. Depuis, il a transformé son parcours personnel à travers les traumatismes en une mission pour soutenir et inspirer les autres.



SÉANCE PLÉNIÈRE DE CLÔTURE

(en anglais, avec interprétation simultanée)

**Le vendredi 10 octobre
11 h 00 à 12 h 00**

D^r LAURENT DUVERNAY-TARDIF

Champion du Super Bowl, médecin et humanitaire

Ne manquez pas cette séance plénière inspirante avec D^r Laurent Duvernay-Tardif, champion du Super Bowl, médecin et philanthrope, alors qu'il raconte son parcours unique dans *Performing Through Balance*. S'appuyant sur sa décision audacieuse de quitter sa carrière dans la Ligue nationale de football pour servir en première ligne pendant la pandémie de la COVID-19, D^r Duvernay-Tardif explore comment l'harmonisation des décisions avec les valeurs personnelles peut accélérer le rendement et l'atteinte de l'objectif.

APERÇU des ateliers

LE JEUDI 9 OCTOBRE (MATIN)

ATELIERS DU MATIN 10 h 45 à 12 h 15	
1	Élaborer un code de directives pratiques sur la protection de l'ouïe
2	Le comité mixte d'hygiène et de sécurité en tant qu'agent de changement : Approfondir grâce à l'engagement et au soutien
3	Formation sur la sécurité au Nouveau-Brunswick : De quoi avez-vous besoin? Où pouvez-vous l'obtenir?
4	Supervision : Obligations de l'employeur et du superviseur (<i>en français</i>)
5	Le mélange parfait : L'intelligence artificielle et l'ingéniosité humaine*
6	Nouveaux employés, grande influence : La sécurité des jeunes travailleurs par le leadership
7	Des employés en santé, une entreprise solide : L'ergonomie pour prévenir le stress et la tension

LE JEUDI 9 OCTOBRE (APRÈS-MIDI)

ATELIERS DE L'APRÈS-MIDI – Section 1 13 h 15 à 14 h 45	
8	Ce qui blesse les gens est différent de ce qui les tue
9	Appliquer la hiérarchie des mesures de contrôle pour prévenir les blessures
10	Transformer la culture de sécurité grâce à un leadership efficace (<i>en français</i>)
11	Changement de culture de travail : Prévenir le harcèlement et la violence*
12	Être occupé, c'est de la foutaise*
13	Protéger ou guider : Quel est votre style en matière de sécurité?
14	Supervision : Obligations de l'employeur et du superviseur
ATELIERS DE L'APRÈS-MIDI – Section 2 15 h 00 à 16 h 00	
15	Les rouages d'un retour au travail rapide
15	Travaux à proximité d'équipement lourd
17	Joindre le geste à la parole : La santé et la sécurité psychologiques en action (<i>en français</i>)
18	L'intégration des nouveaux arrivants dans votre lieu de travail et votre communauté
19	Culture de rétroaction : Renforcer la sécurité, la confiance et le rendement*
20	Écouter et être entendu : Bâtir des lieux de travail respectueux et inclusifs*
21	La communication : La première étape vers la sécurité
22	Aider sans s'épuiser : Gérer le stress traumatique secondaire dans les professions d'aide

LE VENDREDI 10 OCTOBRE

ATELIERS DU MATIN 9 h 45 à 10 h 45	
23	Voir les risques d'un nouvel œil : Amélioration de l'identification des dangers
24	Plans des mesures d'urgence dans un climat changeant
25	La santé et la sécurité sont-elles un sport à maillon faible? Réduire les incidents
26	Travaux à proximité d'équipement lourd (<i>en français</i>)
27	La question du cannabis : Comment assurer la sécurité des travailleurs*
28	Ctrl+Alt+Défense : Gérer une cyberattaque sans perdre son sang-froid!*
29	Retour au travail efficace : 60 conseils en 60 minutes
30	Joindre le geste à la parole : La santé et la sécurité psychologiques en action

*En anglais, avec interprétation simultanée. Remarque : Tous les ateliers sont présentés en anglais à moins d'indication contraire.

ATELIERS

1 Élaborer un code de directives pratiques sur la protection de l'ouïe

Ellen Donald, technicienne en hygiène du travail, Travail sécuritaire NB

La perte d'audition due au bruit a de graves conséquences sur la qualité de vie, et la santé et la sécurité au travail. En général, les effets ne sont pas ressentis jusqu'au moment où les dommages sont déjà présents de façon permanente. La perte d'audition due au bruit est totalement évitable! Cet atelier permettra d'aborder les exigences prévues par les règlements qui portent sur le contrôle du bruit, particulièrement dans le contexte de l'élaboration d'un code de directives pratiques sur la protection de l'ouïe et de ce qui en découle. Si vous êtes exposé au bruit dans votre environnement de travail, cet atelier pourrait vous intéresser.

2 Le comité mixte d'hygiène et de sécurité en tant qu'agent de changement : Approfondir grâce à l'engagement et au soutien

Trish Vautour, conseillère en santé et en sécurité, Travail sécuritaire NB

Cet atelier soulignera le rôle essentiel du comité mixte dans la création d'un lieu de travail plus sécuritaire et plus sain pour tous. En mettant l'accent sur la collaboration et la communication avec la haute direction, le comité mixte sert de lien essentiel entre les travailleurs et la direction, en veillant à ce que les préoccupations en matière de sécurité soient entendues et réglées.

3 Formation sur la sécurité au Nouveau-Brunswick : De quoi avez-vous besoin? Où pouvez-vous l'obtenir?

Chad Humphries, spécialiste en relations avec les intervenants et en recherche, Travail sécuritaire NB

Vous cherchez une formation sur la sécurité pour votre entreprise? Vous voulez savoir comment les associations de sécurité peuvent vous apporter du soutien? Joignez-vous à nous pour cet atelier d'une heure afin de découvrir les nombreuses offres des partenaires de sécurité de Travail sécuritaire NB. Vous obtiendrez des renseignements sur les ressources fournies par les associations de sécurité de l'industrie du Nouveau-Brunswick, vous apprendrez comment Travail sécuritaire NB peut soutenir vos efforts et vous verrez les options de formation de comités mixtes d'hygiène et de sécurité et de secouristes approuvés. L'atelier se terminera par des questions et réponses, qui donneront aux participants l'occasion de poser des questions et de mettre en commun ce qui fonctionne à leur lieu de travail.

4 Supervision : Obligations de l'employeur et du superviseur (en français)

Michel Cyr, gestionnaire des enquêtes, Travail sécuritaire NB

Des obligations particulières ont été ajoutées à la Loi sur l'hygiène et la sécurité au travail en 2019. Connaissez-vous vos responsabilités? Cet atelier passera en revue les obligations et les responsabilités de l'employeur et du superviseur en matière de supervision des employés.

5 Le mélange parfait : L'intelligence artificielle et l'ingéniosité humaine*

Rocky Ozaki, fondateur et chef de la direction, NoW of Work

Rocky Ozaki discutera de comment l'intelligence artificielle et l'apprentissage automatique peuvent être combinés à la créativité humaine pour façonner l'avenir de la culture de travail. Il abordera les dernières tendances en matière d'intelligence artificielle, comme le traitement du langage naturel et l'apprentissage profond, en montrant comment ces outils améliorent l'efficacité et la productivité. M. Ozaki soulignera l'importance de maintenir une approche axée sur l'humain, où la technologie soutient la collaboration, la créativité et l'empathie, au lieu de les remplacer. Il offrira des conseils pratiques pour bâtir des cultures novatrices qui concilient la technologie et les valeurs humaines. Cet atelier est idéal pour les entreprises qui souhaitent rester concurrentielles en combinant une technologie de pointe avec un leadership solide et des pratiques éthiques en milieu de travail.

6 Nouveaux employés, grande influence : La sécurité des jeunes travailleurs par le leadership

Jessica MacDonald, conseillère en santé et en sécurité, Travail sécuritaire NB

Nicole Melanson, conseillère en santé et en sécurité, Travail sécuritaire NB

Le parcours d'un nouveau membre du personnel à un employé confiant et conscient de la sécurité commence par un leadership solide et une culture qui donne la priorité à la sécurité. Les jeunes travailleurs font face à des défis uniques, notamment le manque d'expérience et l'hésitation à dire quelque chose, ce qui rend la culture de travail et le mentorat essentiels à leur bien-être. Cet atelier mettra en évidence comment un leadership efficace en matière de sécurité et une culture de travail formée d'employés engagés peuvent transformer les jeunes travailleurs en personnes qui prennent une part active à la sécurité. Grâce à des discussions interactives et à des meilleures pratiques, les participants apprendront des stratégies pour créer un lieu de travail où les jeunes travailleurs s'épanouissent et contribuent à un milieu plus sécuritaire pour tous.

7 Des employés en santé, une entreprise solide : L'ergonomie pour prévenir le stress et la tension

Todd Hickey, ergonome, Travail sécuritaire NB

Dans les lieux de travail au rythme rapide et dont les ressources sont limitées, le bien-être de votre équipe a une influence directe sur vos résultats.

L'atelier se penche sur deux risques interreliés qui passent souvent inaperçus : le stress psychosocial et la tension musculo-squelettique. Si ces deux risques ne sont pas gérés, ils peuvent nuire au moral, au rendement et au maintien en poste. Cependant, avec les bonnes stratégies, ils peuvent tout à fait être gérés.

Nous expliquerons comment le stress et la tension se manifestent dans les lieux de travail, pourquoi ils sont importants, et ce que vous pouvez faire pour y remédier. Que vous travailliez aux ressources humaines, à la sécurité, à la direction ou que vous occupiez plusieurs fonctions, vous quitterez l'atelier avec des outils pratiques pour protéger vos employés et renforcer votre entreprise.

8 Ce qui blesse les gens est différent de ce qui les tue

Roland Roy, directeur, Santé et sécurité, Énergie NB

Cet atelier remet en question les points de vue traditionnels en matière de sécurité en se concentrant sur les dangers en fonction de leurs niveaux d'énergie. Les participants se familiariseront avec la roue énergétique et le concept STKY (« Stuff That Kills You »), qui met en évidence les risques les plus dangereux. L'atelier portera sur les mesures de contrôle directes pour gérer les dangers liés à l'énergie élevée et enseigner aux travailleurs à « échouer en toute sécurité ». À l'aide des évaluations des risques liés aux sources d'énergie élevée et des mesures de contrôle, les participants trouveront les risques liés aux sources d'énergie élevée qui ont été négligés et évalueront les mesures de contrôle existantes. On discutera des différences entre les blessures et les incidents mortels, et aidera les participants à analyser des incidents graves et mortels à haute énergie ainsi que leurs précurseurs possibles.

9 Appliquer la hiérarchie des mesures de contrôle pour prévenir les blessures

Darrel Nickerson, président, DKN Safety Services

Le risque est un élément important de tout système de gestion de la sécurité et il est essentiel de bien le traiter pour réduire le risque pour votre entreprise. Nous ne pouvons pas éliminer tous les risques; nous devons donc utiliser des mesures de contrôle de façon efficace pour réduire le risque que les dangers auxquels nous sommes exposés chaque jour deviennent une blessure demain. À l'aide de la hiérarchie des mesures de contrôle comme cadre, cet atelier portera sur la façon de déterminer quand ces mesures sont nécessaires et quand les utiliser.

10 Transformer la culture de sécurité grâce à un leadership efficace (en français)

Christian Fournier, gestionnaire en santé et en sécurité, Design Built Mechanical Inc.

Lorsque Christian Fournier a assumé le rôle de coordonnateur de la santé et de la sécurité dans une scierie en difficulté, l'entreprise faisait face à une crise : 22 incidents avec interruption de travail et une menace de fermeture de la part de Travail sécuritaire NB. La culture de sécurité était au plus bas. Cet atelier présentera comment, grâce à un leadership solide et à de la persévérance, un changement culturel majeur a été réalisé, menant à deux ans et demi sans incident avec interruption de travail.

11 **Changement de culture de travail : Prévenir le harcèlement et la violence***

Meaghan MacMaster, associée principale, cabinet Stewart McKelvey

Cet atelier apporte des conseils juridiques et pratiques pour aider les leaders à s'acquitter de leurs obligations en matière de harcèlement et de violence en milieu de travail. Plus qu'un exercice de conformité, il explore comment intégrer ces responsabilités à une culture de sécurité proactive fondée sur l'éducation, l'intervention précoce, l'habilitation et le rétablissement.

Cet atelier joint les connaissances juridiques à la transformation culturelle, aidant les entreprises à aller au-delà des listes de contrôle pour créer des lieux de travail plus sécuritaires, plus respectueux et plus résilients.

12 **Être occupé, c'est de la foutaise***

Jennifer DeWare, présidente, Visualiz Management and Consulting Inc.

Les professionnels sont des spécialistes techniques dans leur domaine. Ils savent comment effectuer une opération, enseigner, souder ou rédiger des mémoires juridiques. C'est ce qu'ils font de mieux. Cependant, la plupart des professionnels n'ont pas reçu de formation sur l'efficacité et l'amélioration opérationnelles, et peuvent gaspiller de précieuses heures chaque jour et chaque semaine à des tâches sans valeur ajoutée. Nous avons créé une société qui juge les gens en fonction de leur charge de travail plutôt que de leur productivité, ce qui entraîne de mauvais comportements dans nos lieux de travail. Cet atelier vous aidera à cerner et à éliminer le travail sans valeur ajoutée afin de récupérer des heures chaque jour, ce qui vous permettra de consacrer votre énergie à ce qui compte vraiment.

13 **Protéger ou guider : Quel est votre style en matière de sécurité?**

Darcey Lynch, président, Levitate HR Strategies Inc.

Participez à cet atelier captivant et source de réflexion qui examine le passage essentiel de l'application des règles de sécurité à la promotion de la collaboration et de responsabilités partagées. Découvrez comment aller au-delà du personnage de « service de police de la sécurité » et assumez le rôle d'un partenaire de confiance pour cultiver un lieu de travail plus sécuritaire et plus coopératif. Grâce à des idées et des stratégies pratiques, l'atelier vous permettra notamment d'inspirer le travail d'équipe tout en entraînant des changements importants dans la culture de sécurité de votre organisme.

14 **Supervision : Obligations de l'employeur et du superviseur**

Michel Cyr, gestionnaire des enquêtes, Travail sécuritaire NB

Des obligations particulières ont été ajoutées à la Loi sur l'hygiène et la sécurité au travail en 2019. Connaissiez-vous vos responsabilités? Cet atelier passera en revue les obligations et les responsabilités de l'employeur et du superviseur en matière de supervision des employés.

15 **Les rouages d'un retour au travail rapide**

Tasha Pellerin, ergothérapeute, Travail sécuritaire NB

Cet atelier pratique se penche sur les principes fondamentaux de l'aide offerte aux travailleurs blessés afin de retourner au travail rapidement et de façon sécuritaire. Vous apprendrez comment un retour au travail rapide peut améliorer le rétablissement, réduire les coûts de réclamation et créer un lieu de travail plus favorable. On abordera le processus de réclamation de Travail sécuritaire NB, diffusera des études de cas réels, et offrira des conseils et des outils pratiques pour faire fonctionner les plans de retour au travail. Vous repartirez avec des stratégies utiles pour élaborer un programme de retour au travail solide et proactif à votre lieu de travail.

16 **Travaux à proximité d'équipement lourd**

Michel Cyr, gestionnaire des enquêtes, Travail sécuritaire NB

Les opérations d'équipement lourd sont responsables de la moitié des accidents mortels au Nouveau-Brunswick au cours des quatre dernières années. Cet atelier se penchera sur les dangers liés aux travaux à proximité d'équipement lourd; les angles morts; les queteurs; et l'efficacité des avertisseurs sonores de recul et des avertisseurs de marche.

17 **Joindre le geste à la parole : La santé et la sécurité psychologiques en action (en français)**

Joanie McGraw, directrice, Ressources humaines par intérim, Travail sécuritaire NB

Geneviève Pilon, directrice, Services de santé et de sécurité, Division de la prévention, Travail sécuritaire NB

Découvrez comment le parcours en matière de santé et de sécurité psychologiques emprunté par Travail sécuritaire NB façonne le soutien dans les lieux de travail de la province. L'atelier mettra en évidence les principales leçons, les défis et les réussites, y compris le lancement d'une équipe de consultation spécialisée en santé et en sécurité psychologiques et d'un centre de ressources en ligne. En mettant l'accent sur la transparence et la collaboration, on offrira des outils pratiques et des idées pour aider les autres à créer des lieux de travail sains sur le plan psychologique, soutenant ainsi la vision de faire du Nouveau-Brunswick l'endroit le plus sécuritaire où travailler.

18 **L'intégration des nouveaux arrivants dans votre lieu de travail et votre communauté**

À communiquer

Les nouveaux arrivants apportent des compétences utiles et de nouvelles perspectives, mais ils peuvent également faire face à des défis particuliers pour s'adapter à des communautés et à des lieux de travail peu familiers.

L'atelier propose des stratégies pratiques pour soutenir l'inclusion et surmonter les obstacles de communication courants qui peuvent nuire à la sécurité, à la productivité et au moral. Apprenez à mettre en place une culture accueillante; à offrir une formation claire et efficace; et à aider les travailleurs à obtenir des ressources communautaires qui favoriseront la réussite à long terme. Grâce à des exemples concrets de situations au Nouveau-Brunswick, vous apprendrez de quelle façon les pratiques inclusives permettent de former des équipes plus solides et à établir des lieux de travail plus sécuritaires. Que vous soyez un employeur, un superviseur ou un leader en sécurité, vous quitterez l'atelier avec des outils qui permettront aux nouveaux arrivants de réussir au travail et au-delà.

19 **Culture de rétroaction : Renforcer la sécurité, la confiance et le rendement***

Sandra Montanino, fondatrice et directrice, Navig8 PD

Dans les environnements à risque élevé, la rétroaction ne constitue pas seulement un outil de mesure du rendement, c'est aussi un impératif de sécurité. Pourtant, de nombreux lieux de travail sont encore aux prises avec une culture où les membres du personnel hésitent à donner ou à recevoir de la rétroaction, craignant des conflits, une attitude défensive ou de l'inaction. Lorsque la rétroaction est évitée ou encore mal transmise, les risques pour la sécurité augmentent; la reddition de comptes s'affaiblit; et les occasions d'apprentissage et d'amélioration sont perdues.

Cet atelier aidera les leaders en santé et sécurité à créer une culture où la rétroaction est attendue et acceptée, renforçant ainsi la confiance et l'engagement. Les participants acquerront des stratégies pratiques pour donner, recevoir et demander de la rétroaction efficacement, favorisant ainsi l'amélioration continue et la croissance. En faisant de la rétroaction un impératif en matière de sécurité, les organismes peuvent améliorer leur rendement et réduire les risques dans les environnements critiques.

20 **Écouter et être entendu : Bâtir des lieux de travail respectueux et inclusifs***

Normand Hector, conseiller en culture et en bien-être, Réseau de santé Horizon

Dans les lieux de travail diversifiés d'aujourd'hui, il est essentiel de favoriser le respect et le sentiment d'appartenance. Dans cet atelier passionnant, Normand Hector présente des outils pratiques pour aider les entreprises à former des équipes inclusives et respectueuses. S'appuyant sur des décennies d'expérience dans les ventes; le renforcement de l'esprit d'équipe; et la diversité, l'équité et l'inclusion, il examine comment les préjugés inconscients, la communication, ainsi que la dynamique du lieu de travail ont un effet sur le succès. À l'aide d'histoires vraies et d'un brin d'humour, M. Hector encourage un changement de mentalité pour que les personnes soient en mesure d'écouter pour apprendre, non pour réagir, favorisant la collaboration, la sécurité psychologique et l'équité. Les participants partiront inspirés pour diriger avec empathie et donner lieu à des changements culturels pertinents.

21 La communication : La première étape vers la sécurité

Chalena Biggar, directrice, Santé et sécurité, Cooke Aquaculture Inc.

Nuala Reilly, spécialiste en santé, en sécurité et en environnement, Harbour Development

Nous discuterons de l'importance d'un leadership solide en matière de sécurité, du rôle de l'influence et de la façon dont les deux travaillent ensemble pour bâtir une culture de sécurité solide. Les bons leaders utilisent une communication claire pour créer une approche proactive en matière de sécurité, tandis que l'influence aide à renforcer les habitudes sécuritaires. Les deux sont importants, mais lorsque les leaders mènent des conversations sur la sécurité, la sécurité fait partie de la culture du lieu de travail, et devient plus qu'une suggestion.

22 Aider sans s'épuiser : Gérer le stress traumatique secondaire dans les professions d'aide

Jenny Tracey, travailleuse sociale immatriculée et gestionnaire de cas, Travail sécuritaire NB

Cet atelier permettra de bien comprendre le stress traumatique secondaire (STS), ainsi que ses causes et ses répercussions sur les personnes travaillant dans des milieux où elles sont exposées à des traumatismes. On se penchera sur les répercussions émotionnelles, physiques et mentales du STS, et offrira des moyens simples et pratiques d'en reconnaître, d'en gérer et d'en réduire les effets. Vous apprendrez des stratégies pour en atténuer les effets et vous sentir plus en confiance face aux défis du STS, tout en continuant d'offrir un soutien efficace aux autres.

23 Voir les risques d'un nouvel œil : Amélioration de l'identification des dangers

Carol Ferguson-Scott, gestionnaire, Services de conformité, Travail sécuritaire NB

Afin de réduire les blessures graves et les accidents mortels de façon importante, nous devons repenser la façon dont nous déterminons les dangers au lieu de travail et nos façons d'y réagir. Cet atelier prendra une approche structurée, axée sur le mode de fonctionnement du cerveau, pour renforcer les compétences d'identification des dangers jusqu'à 30 %. En élargissant la portée de la collecte de données aux incidents à incidence élevée possibles, les leaders en sécurité et les travailleurs peuvent établir de meilleures priorités pour leurs ressources et mettre au point des interventions plus efficaces. Nous discuterons de la manière d'adapter les outils aux lieux de travail uniques du Nouveau-Brunswick et de renforcer le système de responsabilité interne en traduisant la responsabilité de l'employeur par la compréhension des travailleurs. Joignez-vous à nous pour découvrir comment la redéfinition des catégories et la mise en valeur de la planification avant les travaux peuvent permettre aux travailleurs qualifiés de travailler de façon plus sécuritaire et plus intelligente.

24 Plans des mesures d'urgence dans un climat changeant

Jan Chappel, spécialiste technique principale, Centre canadien d'hygiène et de sécurité au travail

Alors que les changements climatiques entraînent des catastrophes naturelles plus fréquentes et plus graves, les lieux de travail doivent se préparer à faire face à de nouveaux risques pour la santé et la sécurité physiques et mentales. Cet atelier abordera l'effet des changements climatiques sur la planification des interventions d'urgence et offrira des conseils pratiques pour aider les entreprises à élaborer des plans plus solides et plus résilients. Vous apprendrez comment évaluer les risques, planifier les ressources, soutenir le bien-être des employés et communiquer clairement en temps de crise. Découvrez comment protéger vos équipes et adapter vos plans des mesures d'urgence à un climat changeant.

25 La santé et la sécurité sont-elles un sport à maillon faible? Réduire les incidents

Ruth Uy, vice-présidente, Santé et sécurité – Services environnementaux, GFL Environmental Services Inc.

Eli Viloria, spécialiste principal en sécurité des procédés, Pipelines Trans-Nord Inc.

Cet atelier compare les systèmes de sécurité au travail au soccer, où les joueurs les plus faibles affectent les résultats, par rapport au ballon-panier, qui dépend des meilleurs joueurs. Il met en évidence comment les travailleurs de première ligne peuvent être des maillons faibles essentiels de la sécurité. Réduire les incidents ne consiste pas à récompenser les meilleurs superviseurs, mais à renforcer les lacunes systémiques comme le manque de formation et les protocoles désuets. Les participants auront une nouvelle vision de l'affectation des ressources en main-d'œuvre, en se concentrant sur l'augmentation de la base de référence en investissant dans la sécurité des travailleurs de première ligne.

26 Travaux à proximité d'équipement lourd (en français)

Michel Cyr, gestionnaire des enquêtes, Travail sécuritaire NB

Les opérations d'équipement lourd sont responsables de la moitié des accidents mortels au Nouveau-Brunswick au cours des quatre dernières années. Cet atelier se penchera sur les dangers liés aux travaux à proximité d'équipement lourd; les angles morts; les guetteurs; et l'efficacité des avertisseurs sonores de recul et des avertisseurs de marche.

27 La question du cannabis : Comment assurer la sécurité des travailleurs*

Nadine Wentzell, conseillère en abus de drogues et d'alcool en milieu de travail, Nadine Wentzell Consulting Inc.

Depuis la légalisation du cannabis en 2018, sa consommation a augmenté et s'est normalisée, ce qui a créé de nouvelles difficultés pour la sécurité au travail. Les produits à teneur élevée de THC, les possibilités de consommation discrète comme les produits comestibles et les lacunes dans les approches de dépistage actuelles ont soulevé des questions complexes sur le risque, la vie privée et la responsabilité de l'employeur. Cet atelier explore comment naviguer dans cet environnement changeant à l'aide du système de responsabilité interne. Il mettra en valeur les rôles communs des employés, des superviseurs et de la direction dans l'identification et la gestion des risques liés au cannabis. Apprenez comment trouver l'équilibre entre la sécurité et les droits du travailleur, tout en favorisant une culture fondée sur l'éducation, la clarté et la responsabilité, non seulement la conformité. Découvrez des stratégies pratiques et de meilleures pratiques pour créer un lieu de travail à la fois sécuritaire et renseigné.

28 Ctrl+Alt+Défense : Gérer une cyberattaque sans perdre son sang-froid!*

Larry Markowitz, avocat et directeur principal, NATIONAL Public Relations

Imaginez perdre l'accès à vos courriels et à vos fichiers en raison d'une cyberattaque. Comment réagissez-vous? Comment communiquez-vous avec les clients, les employés, les organismes de réglementation et les médias? Aucune entreprise n'est à l'abri de ces crises soudaines, qui peuvent nuire à votre réputation et à vos activités si elles sont mal gérées. Des mesures rapides et claires sont essentielles pour reprendre le contrôle, réparer vos systèmes et protéger votre entreprise. Avocat et directeur principal chez NATIONAL Public Relations, Larry Markowitz racontera des histoires vécues et donnera des conseils pour garder le calme et bien gérer les cyberattaques.

29 Retour au travail efficace : 60 conseils en 60 minutes

Adèle Green, directrice, Gestion de l'invalidité et indemnisation des travailleurs, J.D. Irving, Limited

Préparez-vous à améliorer votre programme de retour au travail! Cet atelier de 60 minutes vous propose une gamme rapide de 60 conseils pratiques et éprouvés pour vous aider à relever les défis les plus difficiles du retour au travail. Des gains rapides aux stratégies novatrices en passant par les ressources et les outils essentiels, vous apprendrez à améliorer les résultats et à simplifier les processus. Parlons notamment de conseils prêts à l'emploi pour naviguer dans les mesures d'adaptation, obtenir l'appui de la direction et mesurer ce qui compte, y compris le rendement du capital investi. Que vous soyez un professionnel chevronné ou que vous commencez à gérer le retour au travail, vous repartirez avec des idées pratiques à mettre en œuvre immédiatement.

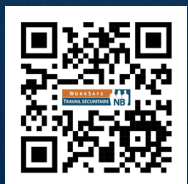
30 Joindre le geste à la parole : La santé et la sécurité psychologiques en action

Angela Acott-Smith, gestionnaire, Services de consultation en santé et en sécurité psychologiques, Travail sécuritaire NB

Amanda Jenks, directrice, Santé et mieux-être, Travail sécuritaire NB

Joignez-vous à Amanda Jenks et à Angela Acott-Smith pour écouter comment leur parcours en matière de santé et de sécurité psychologiques façonne le soutien dans les lieux de travail de la province. Elles mettront en évidence les principales leçons, les défis et les réussites, y compris le lancement d'une équipe de consultation spécialisée en santé et en sécurité psychologiques et d'un centre de ressources en ligne. En mettant l'accent sur la transparence et la collaboration, elles offriront des outils pratiques et des idées pour aider les autres à créer des lieux de travail sains sur le plan psychologique, soutenant ainsi la vision de faire du Nouveau-Brunswick l'endroit le plus sécuritaire où travailler.

CONFÉRENCE SUR LA SANTÉ ET LA SÉCURITÉ 2025



Inscription en ligne
travailsecuritairenb.ca

WiFi : NB2025
Mot de passe : Conf2025

