



Conférence sur la santé et la sécurité 2023

LES 10, 11 ET 12 MAI 2023
PALAIS DES CONGRÈS DE FREDERICTON



Inscription en ligne : travailsecuritairenb.ca

Téléphone : 1 800 999-9775, poste 2223

Programme et détails : travailsecuritairenb.ca

DÉTAILS

LE MERCREDI 10 MAI

16 h 00 à 20 h 00	Inscription	Rez-de-chaussée
16 h 00 à 20 h 00	Exposition commerciale	Rez-de-chaussée et 2 ^e étage
17 h 00 à 20 h 00	Réception d'accueil	Pointe Sainte-Anne B

LE JEUDI 11 MAI

7 h 00 à 10 h 00	Inscription	Rez-de-chaussée
7 h 00 à 15 h 00	Exposition commerciale	Rez-de-chaussée et 2 ^e étage
7 h 15 à 8 h 15	Déjeuner-buffet	Pointe Sainte-Anne B-C-D
8 h 15 à 8 h 30	Pause	Foyer
8 h 30 à 8 h 45	Mot de bienvenue	Pointe Sainte-Anne B-C-D
8 h 45 à 9 h 15	Fil de vie – David Collins	Pointe Sainte-Anne B-C-D
9 h 15 à 10 h 15	Séance plénière animée par Spencer Beach	Pointe Sainte-Anne B-C-D
10 h 15 à 10 h 30	Pause	Foyer
10 h 30 à 12 h 00	Ateliers du matin	Palais des congrès de Fredericton
12 h 00 à 13 h 00	Dîner-buffet	Pointe Sainte-Anne B-C-D
13 h 15 à 14 h 45	Ateliers de l'après-midi – Section 1	Palais des congrès de Fredericton
14 h 45 à 15 h 00	Pause	Foyer
15 h 00 à 16 h 30	Ateliers de l'après-midi – Section 2	Palais des congrès de Fredericton

LE VENDREDI 12 MAI

8 h 00	Déjeuner-buffet	Pointe Sainte-Anne B-C-D
8 h à 9 h	Prix des étoiles de la sécurité	Pointe Sainte-Anne B-C-D
9 h à 9 h 15	Pause	Foyer
9 h 15 à 10 h 15	Ateliers du matin	Palais des congrès de Fredericton
10 h 15 à 10 h 25	Pause	Foyer
10 h 25 à 11 h 25	Séance plénière animée par Hayley Wickenheiser	Pointe Sainte-Anne B-C-D
11 h 25	Conclusion	Foyer

POINTS SAILLANTS

INSCRIPTION

Inscrivez-vous à la conférence et visitez l'exposition commerciale.

Le mercredi 10 mai, 16 h 00 à 20 h 00

Le jeudi 11 mai, 7 h 00 à 10 h 00

Rez-de-chaussée

EXPOSITION COMMERCIALE

Visitez l'exposition commerciale le mercredi et le jeudi pour en apprendre au sujet des produits et services de santé et sécurité, ainsi que des services et possibilités de mieux-être.

Le mercredi 10 mai, 16 h 00 à 20 h 00

Le jeudi 11 mai, 7 h 00 à 15 h 00

Rez-de-chaussée et 2^e étage

RÉCEPTION D'ACCUEIL

Cette réception détendue représente l'occasion de faire du réseautage avec d'autres délégués. Les participants courront la chance de gagner d'excellents prix de présence.

Le mercredi 10 mai, 17 h 00 à 20 h 00

Pointe Sainte-Anne B

PRIX DES ÉTOILES DE LA SÉCURITÉ

Venez vous joindre à vos collègues et amis afin de reconnaître des Néo-Brunswickois qui font de la santé et de la sécurité au travail une priorité, et qui inspirent d'autres à en faire autant. Les prix des étoiles de la sécurité de Travail sécuritaire NB reconnaissent trois personnes et un organisme qui font preuve de leur engagement par l'action et l'exemple. *(En anglais, avec interprétation simultanée)*

Le vendredi 12 mai, 8 h 15 à 9 h 15

Pointe Sainte-Anne B-C-D

HÉBERGEMENT

Remarque : Tous les délégués doivent réserver leur propre chambre. Pour recevoir le tarif spécial, veuillez mentionner que vous participerez à la **Conférence sur la santé et la sécurité de Travail sécuritaire NB** au moment de réserver votre chambre.

Hôtel Crowne Plaza Fredericton – Lord Beaverbrook

1 866 444-1946 | 659, rue Queen

Fredericton NB E3B 1C3

À partir de 177 \$ par nuit

Delta Hotels by Marriott Fredericton *(en anglais seulement)*

1 888 236-2427 | 225, chemin Woodstock

Fredericton NB E3B 2H8

À partir de 179 \$ par nuit

Hilton Garden Inn Fredericton *(en anglais seulement)*

1 800 774-1500 | 620, rue Queen

Fredericton NB E3B 1C2

À partir de 177 \$ par nuit



SÉANCE PLÉNIÈRE D'OUVERTURE SPENCER BEACH

Survivant de brûlures, et spécialiste en culture de sécurité et en sécurité au travail (en anglais avec interprétation simultanée)

Culture de soins

Vous entendrez le récit captivant et touchant de Spencer Beach, qui soulignera pourquoi il faut accorder la priorité à la santé et à la sécurité au travail, et pourquoi les comportements au lieu de travail doivent changer. M. Beach a surmonté de dures épreuves, y compris la toxicomanie et la dépression, après avoir subi de graves brûlures dans un accident du travail qui ne lui laissait que 5 % de chances de survie.

Le jeudi 11 mai, 9 h 15 à 10 h 15

Pointe Sainte-Anne B-C-D



SÉANCE PLÉNIÈRE DE CLÔTURE HAYLEY WICKENHEISER

Gagnante de quatre médailles d'or aux Jeux olympiques et membre du Temple de la renommée du hockey (en anglais avec interprétation simultanée)

Défions le statu quo!

Hayley Wickenheiser est considérée comme l'une des meilleures joueuses de hockey féminin au monde. Elle est un pilier dans le monde du sport et une leader tant sur la glace qu'ailleurs. De nos jours, M^{me} Wickenheiser est directrice générale adjointe du perfectionnement des joueurs des Maple Leafs de Toronto. Elle est aussi leader dans sa communauté, docteure en médecine et femme d'affaires qui inspire ses auditoires à donner le meilleur d'eux-mêmes dans tout ce qu'ils font.

Le vendredi 12 mai, 10 h 25 à 11 h 25

Pointe Sainte-Anne B-C-D

APERÇU DES ATELIERS

LE JEUDI 11 mai

ATELIERS DU MATIN | 10 h 30 à 12 h 00

1. Élaboration d'un plan de prévention des maladies transmissibles
2. L'être humain au centre des facteurs humains et de l'ergonomie
3. La supervision au travail : satisfaire à ses obligations légales en vertu de la loi *(en français)*
4. La reconnaissance : la clé d'une culture de sécurité florissante *(en anglais, avec interprétation simultanée)*
5. Le retour au travail, ça fait partie d'un retour à la vie normale *(en anglais, avec interprétation simultanée)*
6. L'avenir de la sécurité au travail face à la quatrième révolution industrielle
7. Protéger la santé mentale et physique au travail : le risque de trop de soucier et de ne pas assez se soucier

ATELIERS DE L'APRÈS-MIDI – SECTION 1 | 13 h 15 à 14 h 45

8. Pourquoi la « surcommunication » est essentielle en matière de sécurité et au-delà
9. La gestion des dangers : la clé pour un lieu de travail sécuritaire
10. Les glissements et les trébuchements : une cause de blessures courantes *(en français)*
11. Ne pointez pas le doigt mort – Les dangers des vibrations transmises aux mains et aux bras
12. Étude de cas – Le renvoi direct en physiothérapie a des résultats positifs pour les employeurs *(en anglais, avec interprétation simultanée)*
13. L'effet puissant de la démission silencieuse *(en anglais, avec interprétation simultanée)*
14. Demeurez à jour : les dernières mises à jour législatives
15. Établissement d'un comité mixte d'hygiène et de sécurité efficace : perspectives de lieux de travail néo-brunswickois (Table ronde)

ATELIERS DE L'APRÈS-MIDI – SECTION 2 | 15 h 00 à 16 h 30

16. Les enquêtes : un moyen de réduire les risques
17. Est-il temps d'adopter une nouvelle approche pour gérer les blessures chimiques au travail?
18. Comprendre les taux de cotisation des employeurs
19. Établissement d'une solide culture de santé et de sécurité au travail – Histoires de lieux de travail néo-brunswickois (Table ronde) *(en anglais, avec interprétation simultanée)*
20. Reprendre les choses en main : appuyer le bien-être des employés après un ouragan *(en anglais, avec interprétation simultanée)*
21. Demeurez à jour : les dernières mises à jour législatives *(en français)*
22. Suis-je désagréable au travail? Combattre les préjugés implicites

LE VENDREDI 12 MAI

ATELIERS DU MATIN | 9 h 15 à 10 h 15

23. Votre rôle pour assurer la sécurité des jeunes travailleurs de la génération Z
24. Rédaction de politiques de santé et de sécurité efficaces au travail
25. La supervision au travail : satisfaire à ses obligations légales en vertu de la loi
26. La discipline en matière de sécurité peut être efficace
27. La communication dans un contexte interculturel *(en anglais, avec interprétation simultanée)*
28. Oubliez l'ancien modèle de sécurité : optez pour un lieu de travail exceptionnel *(en anglais, avec interprétation simultanée)*
29. Une approche centrée sur la compassion en vue d'une société plus saine

Tous les ateliers sont présentés en anglais à moins d'indication contraire.

DESCRIPTION DES ATELIERS

1. Élaboration d'un plan de prévention des maladies transmissibles

Cet atelier portera sur les maladies transmissibles et leur effet. À l'aide de conseils et de ressources qui se trouvent sur le site Web de Travail sécuritaire NB, les participants élaboreront leur propre plan de prévention contre les maladies transmissibles. On les encouragera à retrousser leurs manches et à mettre en pratique leurs nouvelles connaissances. À la fin de l'atelier, les participants auront une solide compréhension des maladies transmissibles, et un plan qu'ils pourront mettre en œuvre pour se protéger et protéger leur lieu de travail.

Roberto Sgroso, gestionnaire, Hygiène du travail et ergonomie, Travail sécuritaire NB

2. L'être humain au centre des facteurs humains et de l'ergonomie

Todd Hickey et Andy West discuteront des facteurs humains et de l'ergonomie qui visent à optimiser le bien-être humain et le rendement des systèmes en appliquant des principes psychologiques et physiologiques aux objets, aux processus et à la conception de systèmes. Ils souligneront l'importance de placer l'être humain au centre de cette discipline et se pencheront sur la prévention des lésions musculo-squelettiques et les facteurs de risque psychosociaux. Les participants apprendront des façons pratiques de promouvoir la sécurité et la santé au travail.

Todd Hickey, ergonomiste, Enquêtes et services techniques, Travail sécuritaire NB

Andy West, ergothérapeute, Centre de rééducation de Travail sécuritaire NB, Travail sécuritaire NB

3. La supervision au travail : satisfaire à ses obligations légales en vertu de la loi (en français)

Cet atelier portera sur la responsabilité de l'employeur d'assurer qu'il y a des superviseurs compétents et ayant les connaissances nécessaires au lieu de travail. On abordera les obligations légales de l'employeur de veiller à ce que le lieu de travail soit supervisé de façon efficace et sécuritaire. Les participants comprendront mieux l'importance d'une supervision compétente pour créer un lieu de travail sécuritaire et productif, ainsi que les responsabilités légales et morales des employeurs et des superviseurs dans le cadre de ces obligations.

Michel Cyr, gestionnaire – Enquêtes, Enquêtes et services techniques, Travail sécuritaire NB

4. La reconnaissance : la clé d'une culture de sécurité florissante (en anglais, avec interprétation simultanée)

Cet atelier portera sur l'importance et la pertinence de la reconnaissance en tant qu'état d'esprit fondamental, et démystifiera le chemin qui mène à une vie épanouie. Si vous voulez découvrir une approche simple pour renforcer une culture de sécurité, vous ne voudrez pas manquer cet atelier. Les participants découvriront l'obstacle principal qui fait que trop de gens luttent continuellement sans en avoir jamais assez pour mener une vie épanouie, heureuse et enrichissante, et comment cela a des répercussions sur le lieu de travail et nous empêche de donner le meilleur de nous-mêmes.

Steve Foran, président-directeur général, Gratitude at Work

5. Le retour au travail, ça fait partie d'un retour à la vie normale (en anglais, avec interprétation simultanée)

Dans le contexte de la campagne de Travail sécuritaire NB Le retour au travail, ça fait partie d'un retour à la vie normale, cet atelier portera sur les initiatives en place à l'appui d'un retour au travail rapide et d'un rétablissement au travail. Des services de soutien pour le maintien au travail représentent un modèle de soins à étapes proactives mettant en cause le travailleur et l'employeur afin de prévenir l'incapacité au travail. Cet atelier abordera ce nouveau modèle de prestation de services, les ressources de l'initiative Travailler à sa santé, et les interventions précoces qui favorisent le rétablissement et le retour aux activités qui sont importantes dans la vie du travailleur.

Elesha Milne, gestionnaire du soutien pour le maintien au travail, Gestion des réclamations, Travail sécuritaire NB

Sara Parsons, gestionnaire de cas, Travail sécuritaire NB

6. L'avenir de la sécurité au travail face à la quatrième révolution industrielle

La modernisation de votre lieu de travail est imminente. À l'aube de la quatrième révolution industrielle, plusieurs technologies clés s'uniront pour rendre l'usine, le bureau et le terrain plus sécuritaires et plus efficaces. Joignez-vous au chef d'antenne principal du Business News Network, correspondant de CTV et futurologue Michael Hainsworth qui expliquera, au moyen d'une analyse fascinante, comment l'intelligence artificielle, l'Internet des objets, la technologie sans fil 5G, la réalité augmentée et d'autres technologies se convergent déjà pour créer le lieu de travail de l'avenir.

Michael Hainsworth, chef d'antenne principal du Business News Network, journaliste économique de CTV News, futurologue et créateur de Where's My Jetpack?

7. Protéger la santé mentale et physique au travail : le risque de trop se soucier et de ne pas assez se soucier

Une culture de travail sécuritaire est celle où les travailleurs se sentent valorisés et appuyés, ce qui est devenu de plus en plus important depuis la pandémie et alors que le Canada atlantique fait face à une pénurie de main-d'œuvre. Cet atelier abordera ce que cela représente de se soucier de ses employés et du risque de perdre de vue ce que cela veut dire de se soucier des autres.

Nancy Boutcher, Trailhead Consulting

8. Pourquoi la « surcommunication » est essentielle en matière de sécurité et au-delà

Dans le lieu de travail d'aujourd'hui, il n'y a jamais « trop de communication ». Les leaders de tous les secteurs d'activité, y compris la sécurité, doivent communiquer de façon bienveillante, ouverte et fréquente avec les employés, les clients, les partenaires et les intervenants pour être efficaces. Il est désormais encore plus nécessaire de maîtriser l'art de bien communiquer, ou de surcommuniquer, surtout quand s'ajoute la nouvelle normalité du lieu de travail hybride.

Laragh Dooley, directrice générale, Communications d'entreprise, Travail sécuritaire NB

9. La gestion des dangers : la clé pour un lieu de travail sécuritaire

Les participants découvriront des approches proactives pour reconnaître et gérer les risques possibles au lieu de travail. L'atelier donnera un aperçu des exigences législatives et des responsabilités des employeurs, des superviseurs et des travailleurs en matière de gestion des dangers. Les participants en apprendront sur les politiques, les procédures et les outils de déclaration des dangers adaptés à différents besoins, et à utiliser ces outils de façon efficace pour recueillir des renseignements précis et mettre en œuvre des processus de gestion des dangers. À la fin de l'atelier, les participants posséderont les connaissances et les outils dont ils ont besoin pour reconnaître, évaluer et gérer les dangers possibles à leur lieu de travail ainsi que créer un lieu de travail plus sécuritaire pour tous.

Michele Hebert, conseillère en santé et en sécurité, Travail sécuritaire NB

10. Les glissements et les trébuchements : une cause de blessures courantes (en français)

Cet atelier donnera un aperçu des nouvelles ressources que Travail sécuritaire NB a élaborées pour aider à sensibiliser les gens aux blessures attribuables aux glissements et aux trébuchements, et à éviter ce genre de blessures à leur lieu de travail. À la fin de l'atelier, les participants auront une meilleure compréhension des

risques de blessures attribuables aux glissements et aux trébuchements, ainsi que des outils et des ressources disponibles pour aider à les prévenir.

Gino Thomas, ergonome, Enquêtes et services techniques, Travail sécuritaire NB

11. Ne pointez pas le doigt mort – Les dangers des vibrations transmises aux mains et aux bras

Cet atelier abordera l'importance de la gestion des vibrations transmises aux mains et aux bras pendant les travaux, en se fondant sur les résultats d'une récente étude sur le terrain. Les participants en apprendront sur les effets dangereux des vibrations transmises aux mains et aux bras ainsi que sur les exigences réglementaires pertinentes pour les employeurs. L'atelier portera également sur les outils et les ressources disponibles pour aider les employeurs à gérer efficacement les vibrations transmises aux mains et aux bras. À la fin de l'atelier, les participants auront une meilleure compréhension des risques liés à ces vibrations ainsi que des mesures à prendre pour les réduire et protéger les travailleurs.

Johannes Doemer, hygiéniste du travail, Enquêtes et services techniques, Travail sécuritaire NB

12. Étude de cas – Le renvoi direct en physiothérapie a des résultats positifs pour les employeurs (en anglais, avec interprétation simultanée)

Cet atelier est présenté conjointement par J.D. Irving, Limited et Travail sécuritaire NB.

En 2021, J.D. Irving, Limited voulait déterminer si le programme de renvoi direct en physiothérapie de Travail sécuritaire NB était efficace et atteignait les objectifs prévus. Avec l'aide de Travail sécuritaire NB, il a donc recueilli des données propres à l'entreprise. Il a conclu que le programme avait des résultats positifs et qu'il devrait être utilisé plus souvent dans l'ensemble de la province.

Chris Campbell, gestionnaire, Secteurs de la construction et de la fabrication, Gestion des réclamations, Travail sécuritaire NB

Julian Hogterp, directeur d'entreprise – Services de santé et de sécurité, J.D. Irving, Limited

13. L'effet puissant de la démission silencieuse (en anglais, avec interprétation simultanée)

En termes simples, on parle de démission silencieuse lorsque les employés cessent de s'investir dans leur travail et finissent par s'en désintéresser. Ces derniers se présentent peut-être au travail tous les jours, mais se contentent de faire le strict minimum. Cette mentalité risque d'être une source d'insatisfaction pour l'employé et de nuire à l'organisme. Cet atelier abordera les façons d'accroître l'engagement, le bien-être mental et le plaisir au travail, et se penchera sur des systèmes pour aider les employés à travailler et à se reposer plus efficacement en vue d'un travail durable.

Lisa Belanger, présidente-directrice générale, ConsciousWorks

14. Demeurez à jour : les dernières mises à jour législatives

Cet atelier vise à faire connaître les dernières modifications législatives en matière d'hygiène et de sécurité au travail. Il soulignera la nécessité pour les lieux de travail d'être préparés et offrira des ressources pour y arriver. Il permettra aux participants de mieux connaître les modifications apportées récemment à la législation en matière d'hygiène et de sécurité, ainsi que de découvrir les ressources qui ont été élaborées pour aider les lieux de travail à se conformer aux nouvelles modifications législatives.

Eric Brideau, directeur, Enquêtes et services techniques / agent principal de contrôle, Travail sécuritaire NB

15. Établissement d'un comité mixte d'hygiène et de sécurité efficace : perspectives de lieux de travail néo-brunswickois

Les comités mixtes d'hygiène et de sécurité jouent un rôle essentiel pour promouvoir la sécurité au travail ainsi que prévenir les accidents et les blessures au travail. L'établissement d'un comité mixte efficace peut représenter un défi puisqu'il faut que les travailleurs et la direction participent et collaborent tous deux activement. La table ronde sera formée de membres de comités mixtes et

de coordonnateurs de la santé et de la sécurité chevronnés de lieux de travail néo-brunswickois, ainsi que d'agents de santé et de sécurité et de conseillers en santé et en sécurité de Travail sécuritaire NB. Les membres de la table ronde nous feront part de leur point de vue sur les éléments clés d'un bon comité mixte, tels que le leadership, la communication, la formation, la détermination des dangers et la déclaration des incidents. Les participants pourront poser des questions, parler de leur propre expérience et en apprendre de participants d'autres secteurs et industries.

Table ronde, membres à communiquer

16. Les enquêtes : un moyen de réduire les risques

L'un des buts de la sécurité est de réduire les risques qui pourraient entraîner des blessures au travail. En effectuant des enquêtes plus efficaces sur les accidents et les quasi-accidents, nous pouvons aider à réduire les risques d'accidents à l'avenir. Cet atelier abordera la gestion des risques dans le contexte d'un système de gestion de la sécurité et examinera comment de meilleures enquêtes aideront à réduire les risques. Il se penchera sur le processus d'enquête, allant du recueil des preuves aux causes fondamentales, tout en mettant l'accent sur l'importance des mesures de contrôle pour aider à améliorer les enquêtes afin de réduire les risques.

Darrel Nickerson, Services forestiers Irving

17. Est-il temps d'adopter une nouvelle approche pour gérer les blessures chimiques au travail?

David Wootten abordera les principes du rinçage actif et expliquera pourquoi cette méthode est plus efficace que le rinçage passif à l'eau lors d'expositions au travail à des produits chimiques agressifs au niveau de la peau et des tissus oculaires. Il se penchera également sur les avantages des principes de rinçage actif en tant que première intervention en cas d'exposition à des produits chimiques, y compris leur capacité à éliminer plus efficacement les polluants, à réduire le risque d'absorption de produits chimiques et à minimiser les risques de blessures ultérieures. Il donnera des exemples concrets et des études de cas pour démontrer l'efficacité des principes de rinçage actif au lieu de travail.

David Wootten, Prevor Toxicology & Chemical Risk Management

18. Comprendre les taux de cotisation des employeurs

Cet atelier donnera un aperçu du régime d'assurance contre les accidents et l'incapacité au travail sans égard à la responsabilité qu'administre Travail sécuritaire NB pour protéger les travailleurs et les employeurs de la province. Les participants en apprendront sur la cotisation annuelle versée par les employeurs pour financer cette assurance et sur le système de taux de cotisation qu'utilise Travail sécuritaire NB pour établir le taux des groupes d'industries et des lieux de travail individuels. L'atelier portera sur les facteurs pris en compte pour déterminer le taux de cotisation d'un employeur, y compris les antécédents de l'employeur relatifs aux réclamations, sa taille et le groupe d'industries dans lequel il exerce ses activités. Les participants comprendront comment ce système assure que le coût des accidents et des incapacités au travail est réparti entre tous les employeurs néo-brunswickois.

Michael Freeze, directeur, Planification financière et économique, Travail sécuritaire NB

Caroline LeBlanc, gestionnaire, Services actuariels, Planification financière et économique, Travail sécuritaire NB

19. Établissement d'une solide culture de santé et de sécurité au travail – Histoires de lieux de travail néo-brunswickois (en anglais, avec interprétation simultanée)

Cette table ronde réunira des lieux de travail néo-brunswickois afin de discuter de leurs approches réussies envers la création d'une solide culture de santé et de sécurité au travail. Les membres de la table ronde partageront leurs stratégies pour établir un programme complet d'hygiène et de sécurité, et inciter la participation des travailleurs. Ils décriront l'effet positif d'un lieu

de travail sécuritaire sur les activités de l'entreprise et le moral des travailleurs. La discussion visera à inspirer les participants et à les sensibiliser aux façons d'améliorer leurs pratiques en matière de santé et de sécurité en vue d'un lieu de travail plus sécuritaire et plus productif.

Table ronde, membres à communiquer

20. Reprendre les choses en main : appuyer le bien-être des employés après un ouragan (en anglais, avec interprétation simultanée)

Cet atelier abordera la possibilité d'une « quatrième vague » de problèmes de santé mentale et de bien-être découlant de la pandémie de la COVID-19. On utilisera des données d'une étude effectuée en 2020 et 2021 sur le bien-être des employés pendant la COVID-19 pour expliquer pourquoi les Canadiens signalent des niveaux plus élevés de stress; de conflit entre la vie et le travail; et d'épuisement professionnel. On donnera également des conseils et des recommandations aux employeurs et aux travailleurs pour appuyer le bien-être des travailleurs à l'avenir.

Linda Duxbury, Université Carleton

21. Demeurez à jour : les dernières mises à jour législatives (en français)

Cet atelier vise à faire connaître les dernières modifications législatives en matière d'hygiène et de sécurité au travail. Il soulignera la nécessité pour les lieux de travail d'être préparés et offrira des ressources pour y arriver. Il permettra aux participants de mieux connaître les modifications apportées récemment à la législation en matière d'hygiène et de sécurité, ainsi que de découvrir les ressources qui ont été élaborées pour aider les lieux de travail à se conformer aux nouvelles modifications législatives.

Eric Brideau, directeur, Enquêtes et services techniques / agent principal de contrôle, Travail sécuritaire NB

22. Suis-je désagréable au travail? Combattre les préjugés implicites

Cet atelier prendra la forme d'une discussion stimulante et animée portant sur l'effet que les préjugés implicites ont sur le milieu de travail, à partir des cadres supérieurs jusqu'au dernier employé. Stacy Bernal expliquera la nature de ces préjugés et les façons dont ils peuvent se manifester au lieu de travail.

Stacy Bernal, formatrice en équité et inclusion, et gestionnaire en diversité, équité et inclusion de l'équipe Utah Jazz

23. Votre rôle pour assurer la sécurité des jeunes travailleurs de la génération Z

Les participants découvriront le rôle important que jouent les employeurs et les superviseurs dans la sécurité des jeunes travailleurs, y compris en matière de formation et de supervision. Ils auront également l'occasion de faire part de leur expérience et de discuter des meilleures pratiques pour prévenir les blessures chez les jeunes travailleurs.

Jessica MacDonald, conseillère en santé et en sécurité, Travail sécuritaire NB

24. Rédaction de politiques de santé et de sécurité efficaces au travail

Dans cet atelier, les participants apprendront des techniques pratiques pour rédiger une politique de santé et de sécurité efficace qui sera facilement acceptée et mise en œuvre. Ils apprendront comment élaborer des politiques et des procédures faciles à comprendre, concises et engageantes. À la fin de l'atelier, les participants auront les compétences et les connaissances nécessaires pour élaborer une politique de santé et de sécurité qui aide à protéger les travailleurs, à promouvoir la sécurité au travail et à augmenter la productivité. Cet atelier est idéal pour les personnes qui rédigent ou mettent en œuvre des politiques et des procédures de santé et de sécurité au sein de leur organisme.

Eileen Pease, présidente, Dynamic Learning Inc.

25. La supervision au travail : satisfaire à ses obligations légales en vertu de la loi

Cet atelier portera sur la responsabilité de l'employeur d'assurer qu'il y a des superviseurs compétents et ayant les connaissances nécessaires au lieu de travail. On abordera les obligations légales de l'employeur de veiller à ce que le lieu de travail soit supervisé de façon efficace et sécuritaire. Les participants comprendront mieux l'importance d'une supervision compétente pour créer un lieu de travail sécuritaire et productif, ainsi que les responsabilités légales et morales des employeurs et des superviseurs dans le cadre de ces obligations.

Michèle Cyr, gestionnaire – Enquêtes, Enquêtes et services techniques, Travail sécuritaire NB

26. La discipline en matière de sécurité peut être efficace

Pourquoi avons-nous tendance à discipliner les travailleurs pour tout sauf pour la sécurité? Comment doit-on traiter un travailleur qui a reçu une formation, mais qui choisit délibérément de travailler de façon dangereuse? Les participants devront utiliser leurs compétences pour déterminer le sort de ces travailleurs dans le cadre d'affaires véritables portées devant la cour, tout en apprenant pourquoi la discipline en matière de sécurité peut être efficace.

David Powers, coordonnateur de la santé et de la sécurité au travail, ministère de l'Éducation et du Développement de la petite enfance du Nouveau-Brunswick

27. La communication dans un contexte interculturel (en anglais, avec interprétation simultanée)

Cet atelier mettra en lumière l'importance de la communication interculturelle au lieu de travail et soulignera le fait que les organismes efficaces comprennent la valeur de la gestion de la diversité. Les organismes qui ont une culture de travail qui valorise la diversité jouissent d'une meilleure rentabilité, d'une innovation accrue et d'un plus haut niveau d'engagement des employés. La communication interculturelle efficace améliore la productivité et le rendement, et inspire les employés, ce qui donne lieu à un organisme plus prospère.

Tina Varughese, présidente, t Works Inc.

28. Oubliez l'ancien modèle de sécurité : optez pour un lieu de travail exceptionnel (en anglais, avec interprétation simultanée)

Cet atelier met l'accent sur l'importance d'établir une culture qui accorde la priorité à la santé et à la sécurité au travail. L'évaluation des risques, les procédures et les processus sont certes importants, mais ils ne représentent qu'une partie de la solution pour améliorer la santé et la sécurité. Pour vraiment faire une différence, il est essentiel de créer une culture où la santé et la sécurité sont intégrées à la vie quotidienne, ce qui les rend plus tangibles et pertinentes. L'atelier démontrera comment une solide culture de santé et de sécurité au travail peut contribuer à l'amélioration du rendement et à la réussite d'une entreprise. En soulignant l'importance d'une culture de santé et de sécurité, les organismes peuvent créer un lieu de travail plus sain et sécuritaire pour leurs employés, ce qui se traduit par une amélioration de la productivité et du moral, ainsi que par la réussite globale.

John Beckett, leader mondial en sécurité, en formation et en exploitation

29. Une approche centrée sur la compassion en vue d'une société plus saine

Cet atelier examinera pourquoi une approche compatissante pour la prévention des blessures, la promotion de la santé et la prestation de soins est la seule option durable dans une société de plus en plus complexe et en évolution rapide. Il offrira des perspectives intéressantes aux professionnels de la santé, aux responsables des politiques et à toute personne voulant créer une société plus saine. Redresser la voie ou apprendre comment continuer sur la voie actuelle? Intégrer des soins fondés sur des preuves ou continuer à s'en remettre aux avis professionnels? Accepter le modèle de la personne entière ou compartimenter les soins? Se tourner vers la prévention ou tenter de résoudre les problèmes?

D' Paul Atkinson, médecin-chef, Travail sécuritaire NB

