

Les jeunes travailleurs ont besoin de votre aide pour demeurer en sécurité. Parlons sécurité. Tous les jours.

TROUSSE POUR LES EMPLOYEURS DE JEUNES TRAVAILLEURS





En encourageant des discussions quotidiennes, vous créerez un lieu de travail où les jeunes travailleurs se sentiront à l'aise pour partager leurs inquiétudes en matière de sécurité.

La sécurité commence par la conversation.

Les jeunes travailleurs âgés entre 15 et 24 ans apportent de l'énergie et de nouvelles idées à un lieu de travail. Cependant, ils sont de trois à quatre fois plus susceptibles d'être blessés au travail dans le premier mois d'emploi que le travailleur moyen au Canada.*

En plus d'être tenu d'acquérir de nouvelles compétences et d'apprendre de nouveaux processus, un jeune travailleur pourrait :

- être en train d'acquérir des compétences en prise de décision;
- être timide ou ne pas se sentir à l'aise pour dire quelque chose:
- manquer d'expérience en sécurité;
- ne pas connaître ses droits;
- · avoir peur d'être considéré comme une personne incompétente;

- chercher à plaire, en compromettant sa sécurité:
- être porté à imiter les comportements des autres travailleurs (qu'ils soient positifs ou négatifs).

Les jeunes travailleurs ont besoin de votre aide pour demeurer en sécurité.

Travail sécuritaire NB vous encourage à intégrer la sécurité à vos conversations tous les jours. En favorisant des discussions quotidiennes, vous créerez un lieu de travail où les jeunes travailleurs se sentiront à l'aise pour poser des questions et partager leurs inquiétudes en matière de sécurité.

Parlez sécurité. Tous les jours.

*Institut de recherche sur le travail et la santé (Ontario)



Quand vous parlez de la sécurité, vous renforcez votre engagement envers un lieu de travail sain et sécuritaire.

Comment la conversation aide-t-elle?

Les jeunes travailleurs hésitent parfois à aborder le sujet de la sécurité. En cherchant à plaire et à démontrer leurs compétences, il se peut qu'ils compromettent leur sécurité. Dans certains cas, ils ignorent les risques et les dangers de leur nouvel environnement. Il se peut qu'ils ne connaissent pas leurs droits, ou soient trop timides pour exprimer leurs inquiétudes ou aient peur de le faire.

Comment cela vous touche-t-il?

Vous êtes tenu par la loi de prendre toutes les précautions raisonnables pour assurer la sécurité de vos employés.

Puisque vous avez de jeunes travailleurs à votre service, vous devez comprendre leurs facteurs de risque particuliers, et offrir la

formation, la supervision et le soutien nécessaires pour satisfaire à leurs besoins.

Vous pouvez établir un modèle de comportement sécuritaire, ainsi qu'élaborer des programmes et des politiques de santé et de sécurité efficaces pour aider les jeunes travailleurs. La conversation est également une excellente façon de les aider.

Quand vous parlez de la sécurité, vous renforcez votre engagement envers un lieu de travail sain et sécuritaire. Les travailleurs se sentent à l'aise d'aborder le sujet de la sécurité et de s'appuyer les uns les autres.

Discutez de procédures de sécurité, demandez aux jeunes travailleurs s'ils comprennent les mesures de précaution et organisez des exposés sur la sécurité pour votre équipe entière.

Demandez à un jeune travailleur de vous accompagner lors d'une inspection du lieu de travail. Discutez des dangers, et demandez-lui ce qu'il en pense et s'il a des inquiétudes.

Réfléchissez à ce que vous faites chaque jour pour assurer votre sécurité et celle des autres. Parlez-en aux jeunes travailleurs.

> Si un jeune travailleur vous pose une question, répondez-lui. Si vous n'avez pas la réponse, trouvez-la. Prenez chaque question au sérieux.

Si vous voyez un jeune travailleur accomplir une tâche de façon dangereuse, rappelez-lui la bonne procédure. Donnez-lui des instructions pour l'aider.

Parlez de l'équipement de protection individuelle. Comment protège-t-il le travailleur? Pourquoi est-il important qu'il soit bien ajusté? Qu'est-ce qui pourrait se produire s'il n'était pas bien ajusté?

> En établissant un modèle de comportement sécuritaire, expliquez pourquoi la sécurité est importante pour vous ainsi que pour les autres au lieu de travail. Expliquez comment tout le monde travaille ensemble pour demeurer en sécurité.



10 conseils pour parler de sécurité

- 1 Menez la marche. Agissez en tenant compte de la sécurité.
- 2 Soyez approchable. Regardez les personnes dans les yeux. Accordez-leur toute votre attention. Écoutez attentivement.
- 3 Sovez disponible. Faites en sorte que vous ou un membre principal de l'équipe êtes toujours disponible pour répondre à des questions.
- **4 Expliquez.** Parlez de sécurité pendant la démonstration de tâches.
- **5 Expliquez le pourquoi.** Considérez les dangers comme une occasion d'avoir une discussion.
- 6 Faites un suivi périodique. Les jeunes travailleurs sont-ils à l'aise d'effectuer les tâches?
- 7 Présentez des exposés sur la sécurité chaque semaine.
- 8 Invitez les jeunes travailleurs aux réunions de santé et de sécurité.
- 9 Partagez vos expériences vécues au sujet de la sécurité.
- 10 Ayez une boîte de « sécurité » anonyme. Les travailleurs qui ne se sentent pas à l'aise d'exprimer leurs inquiétudes pourraient « parler sécurité » à l'aide d'un stylo et de papier.



Qu'est-ce que je peux faire pour aider les jeunes travailleurs encore plus?



Vous pouvez aller à la page Web « Jeunes travailleurs » dans le portail Excellence en sécurité NB de Travail sécuritaire NB pour obtenir des listes de contrôle, des lignes directrices pour donner des exposés sur la sécurité, des avis de danger-alerte, des dépliants, des affiches, des cartes de poche et encore plus.

Suivez-nous sur Twitter, abonnez-vous à notre chaîne YouTube, joignez-vous à nous sur LinkedIn et abonnez-vous à Cybernouvelles pour obtenir des mises à jour et des nouveaux renseignements sur la santé et la sécurité au Nouveau-Brunswick.

travailsecuritairenb.ca/excellence-en-sécurité-nb

travailsecuritairenb.ca/abonnement-à-cybernouvelles





