



Vous avez des questions? Balayez ou tapez le code QR, ou cliquez sur celui-ci pour voir des directives détaillées.

Description de l'employeur de la blessure / l'incident (Voir le *Rapport sur l'accident ou la maladie professionnelle.*)

Rapport clinique

Description du travailleur de la blessure / l'incident

Réaction violente

À votre avis, l'incident décrit par le travailleur et l'employeur satisfait-il aux critères du DSM-5 pour un événement traumatique?

Oui Non

L'expression des symptômes a-t-elle été retardée?

Oui Non



Vous avez des questions? Balayez ou tapez le code QR, ou cliquez sur celui-ci pour voir des directives détaillées.

Si oui, décrivez les facteurs qui ont déclenché la réclamation actuelle.

Symptômes actuels

- Traumatisme Colère / Irritabilité Dépression Anxiété Usage de substances Isolement / Retrait social
 Problèmes cognitifs Idées suicidaires
 Autres :

Commentaires sur les symptômes

Risque de suicide Aucun Peu élevé Moyen Élevé

S'il y a des inquiétudes pour ce qui est du suicide, veuillez décrire le plan de sécurité :



Vous avez des questions? Balayez ou tapez le code QR, ou cliquez sur celui-ci pour voir des directives détaillées.

Obstacles actuels au traitement et au retour au travail

- Traits de personnalité
- Problèmes de sommeil
- Blessure / Douleur physique
- Pas d'emploi
- Problèmes au niveau de la réclamation
- Manque de soutien social
- Faible motivation à retourner au travail
- Problèmes au niveau de la relation entre l'employeur et les travailleurs
- Méfiance envers Travail sécuritaire NB
- Problèmes juridiques
- Faible motivation à obtenir des traitements psychologiques
- Autre:

Commentaires sur les obstacles

Comorbidités médicales

Médicaments actuels (type, dose et condition traitée)



Vous avez des questions? Balayez ou tapez le code QR, ou cliquez sur celui-ci pour voir des directives détaillées.

Commentaires sur le diagnostic

Commentaires sur la relation entre le diagnostic actuel et l'événement au lieu de travail

Le diagnostic est fondé sur (cochez toutes les cases qui s'appliquent) :

- Entrevue clinique
- Entrevue diagnostique structurée / semi-structurée
- Tests psychométriques
- Examen du dossier
- Autre :

Le diagnostic actuel représente :

- Une nouvelle condition psychologique liée au travail
- Une condition psychologique liée à un traumatisme précédent lié au travail
- Une condition psychologique personnelle non liée au travail



Vous avez des questions? Balayez ou tapez le code QR, ou cliquez sur celui-ci pour voir des directives détaillées.

Commentaires

Capacités fonctionnelles

- La condition psychologique du travailleur **ne limite pas** sa capacité de travailler (peut retourner au travail sans mesure d'adaptation).
- La condition psychologique du travailleur **limite** sa capacité de travailler (peut retourner au travail avec des mesures d'adaptation).

Symptômes exigeant des mesures d'adaptation

Commentaires



Vous avez des questions? Balayez ou tapez le code QR, ou cliquez sur celui-ci pour voir des directives détaillées.

Mesures d'adaptation recommandées

(Cochez toutes les cases qui s'appliquent.)

Certaines tâches

Veillez décrire.

Commentaires

Certains endroits au travail

Veillez décrire.

Commentaires



Vous avez des questions? Balayez ou tapez le code QR, ou cliquez sur celui-ci pour voir des directives détaillées.

Certaines conditions ambiantes

Veillez décrire.

Commentaires

Certaines heures de travail

Veillez décrire.

Commentaires



Vous avez des questions? Balayez ou tapez le code QR, ou cliquez sur celui-ci pour voir des directives détaillées.

Certaines populations

Veillez décrire.

Commentaires

Capacité de travailler de façon autonome

Veillez décrire.

Commentaires



Vous avez des questions? Balayez ou tapez le code QR, ou cliquez sur celui-ci pour voir des directives détaillées.

Responsabilités de supervision

Veillez décrire.

Commentaires

Prise de décision critique

Veillez décrire.

Commentaires



Vous avez des questions? Balayez ou tapez le code QR, ou cliquez sur celui-ci pour voir des directives détaillées.

Travaux où il y a un risque pour la sécurité

Veillez décrire.

Commentaires

Autre

Veillez décrire.

Commentaires



Vous avez des questions? Balayez ou tapez le code QR, ou cliquez sur celui-ci pour voir des directives détaillées.

Durée prévue des mesures d'adaptation

Veillez décrire.

Commentaires

Traitement recommandé (Cochez toutes les cases qui s'appliquent.)

- Traitement psychologique individuel axé sur le traumatisme
- Ergothérapie
- Services de consommation / d'abus de substances
- Examen psychiatrique / Examen des médicaments psychotropes
- Examen médical
- Aucun traitement
- Autre :



Vous avez des questions? Balayez ou tapez le code QR, ou cliquez sur celui-ci pour voir des directives détaillées.

Durée prévue du traitement

Commentaires

Aimeriez-vous qu'un conseiller en psychologie de Travail sécuritaire NB communique avec vous? Oui Non

Commentaires



Vous avez des questions? Balayez ou tapez le code QR, ou cliquez sur celui-ci pour voir des directives détaillées.

Signature (pas nécessaire si vous présentez le rapport par le biais de Mes services)

Date (aaaa-mm-jj)

Transmission par le biais de Mes services

Mes services est une plateforme en ligne sécurisée où les fournisseurs peuvent télécharger des rapports; présenter des factures; envoyer des courriels aux personnes responsables des réclamations et aux conseillers en psychologie; vérifier l'état d'une facture; s'inscrire au dépôt direct; voir les relevés de dépôt direct; et mettre à jour leurs renseignements bancaires. Pour vous inscrire à Mes services, allez à la [page d'inscription](#) de Travail sécuritaire NB ou composez le 1 800 999-9775.

Demandes de renseignements

Sans frais 1 800 999-9775
Lundi au vendredi, 8 h 00 à 16 h 30

Télécopieur

Sans frais 1 888 629-4722

Adresse postale

Travail sécuritaire NB
1, rue Portland
Case postale 160
Saint John NB E2L 3X9

Travail sécuritaire NB recueille des renseignements sur ce formulaire à des fins d'application de la *Loi sur les accidents du travail* du Nouveau-Brunswick. Il se conforme à la *Loi sur le droit à l'information et la protection de la vie privée* et à la *Loi sur l'accès et la protection en matière de renseignements personnels sur la santé*. Pour en apprendre plus sur la protection de la vie privée et des renseignements personnels sur la santé, veuillez visiter la page Web de Travail sécuritaire NB [Accès à l'information et protection des renseignements personnels](#).