

Dirigeant-e principal-e de l'information

Travail sécuritaire NB est une société de la Couronne qui est engagée à promouvoir des lieux de travail sains et sécuritaires pour les travailleurs et les employeurs néo-brunswickois. Sa priorité est la prévention des blessures subies au travail et des maladies professionnelles, et ce, par le biais de services d'éducation et de formation, et d'inspections des lieux de travail. Lorsque les blessures surviennent, Travail sécuritaire NB offre des services de réadaptation complets et de retour au travail, ainsi que des prestations d'indemnisation justes. Dans le cadre d'une restructuration de l'organisme, qui comprendra un important investissement dans la technologie de l'information, nous cherchons un-e dirigeant-e principal-e de l'information. Cette personne se joindra à notre équipe de la haute direction pour offrir l'encadrement, le leadership et les conseils techniques nécessaires pour maintenir notre culture de service axé sur les clients, de facilité d'adaptation, de collaboration et de reddition de comptes.

Relevant du président et chef de la direction, la personne choisie fera partie de l'équipe de la haute direction. Elle sera responsable de tous les aspects de la technologie de l'information au sein de l'organisme. Elle assurera que l'infrastructure de la technologie de l'information reflète les buts stratégiques de Travail sécuritaire NB, y compris la vision d'un modèle de prestation de services axé sur les clients qui favorise des interactions pratiques et efficaces avec les clients en temps réel, ainsi qu'un rendement organisationnel élevé; et qui satisfait aux exigences quant à la sécurité et à la gestion des risques, ou les dépasse.

La personne idéale aura de l'expérience pertinente et croissante en leadership supérieur en technologie de l'information au sein d'un grand organisme ou d'un organisme complexe. Elle sera titulaire d'un diplôme d'études universitaires, de préférence une maîtrise, en informatique, en technologie de l'information, en génie, en administration des affaires ou dans un domaine connexe. Elle aura acquis de vastes connaissances approfondies dans les domaines des environnements technologiques, du traitement des données, des plateformes matérielles, des applications logicielles d'entreprises et des systèmes impartis. Elle aura fait preuve d'une compréhension des meilleures pratiques en matière de planification stratégique de la technologie et en élaboration de politiques. Elle devra avoir joué un rôle de leadership au sein d'un environnement de transformation importante.

La personne aura travaillé à mener le changement et à favoriser l'innovation. Elle pourra bien articuler une vision claire et une harmonisation pour les systèmes de gestion de l'information d'un organisme complexe qui compte de multiples intervenants, et mettre en œuvre une stratégie pour faire avancer l'organisme. De plus, son talent pour favoriser l'apprentissage, le perfectionnement et les communications l'aide à acquérir les compétences, les attitudes et les comportements nécessaires au sein de l'équipe pour donner vie à ces nouvelles stratégies et initiatives. En raison de ses valeurs personnelles solides, y compris l'intelligence émotionnelle et la conscience de soi, elle aura une capacité reconnue de diriger, d'influencer et d'établir des relations efficaces d'une manière collaborative à titre de membre clé de la haute direction.

Le bilinguisme (connaissance approfondie du français et de l'anglais parlés et écrits) constitue un atout certain.

Pour en apprendre plus sur ce poste, veuillez communiquer avec Kevin Stoddart ou Erica Armstrong au 902 421-2009, ou présenter votre demande en ligne à <http://www.kbrs.ca/Careers/12499> (en anglais seulement).